



STUDIECENTRUM RECHTSPLEGING
TRAINING AND STUDY CENTRE FOR THE JUDICIARY

Jaarverslag SSR



2018

1. Voorwoord	1
2. Opleidingsterreinen SSR	3
2.1 Bestuursrecht	3
2.2 Civiel recht	4
2.3 Personen- en familierecht	5
2.4 Strafrecht	7
2.5 Initiële opleidingen OM	9
2.6 Initiële opleiding ZM	10
2.7 Leiderschapsacademie en leiderschapsontwikkeling	12
2.8 Onderwijskunde	16
3. Bijzondere thema's en activiteiten	17
3.1 iSSR	17
3.2 Internationaal	18
3.3 Events	19
3.4 Integriteit	20
3.5 Bijdrage aan KEI	20
4. Organisatie SSR	21
4.1 Over SSR	21
4.2 Governance	21
4.3 Communicatie	22
4.4 Organisatiestructuur	23
4.5 Managementparagraaf	23
5 Kengetallen en beheer	25
5.1 Productie	25
5.2 Medewerkers en raio's	26
Bijlage 1. Gegevens raio's	28
Bijlage 2. Productiecijfers	29

1. Voorwoord

In 2018 is SSR voortgegaan met het versterken van het partnerschap met gerechten, parketten en andere partijen. In die versterkte samenwerking zijn mooie resultaten bereikt. Ook is in dit jaar een ongekennde productie gerealiseerd. Daarnaast werd het jaar gekenmerkt door veel interne mobiliteit op cruciale posities. Toch heeft het aan het begin van 2018 gehouden medewerkersonderzoek geleid tot het behalen van het keurmerk 'Beste Werkgever 2018-2019'.

Bij het Openbaar Ministerie hebben leiderschapontwikkeling, inclusief persoonlijk leiderschap, het OM-brede programma voor administratieve medewerkers en de interne cohesie alsmede het op elkaar laten aansluiten van de initiële leergangen veel aandacht gekregen. Aan Rechtspraakzijde is veel aandacht gegaan naar de ontwikkeling van de Leiderschapsacademie Rechtspraak en de wetenschappelijke evaluatieonderzoeken naar de selectie van rio's en de rio-opleiding, waarvoor SSR niet alleen gegevens en gesprekspartners heeft aangeleverd maar ook deelnam in begeleidingscommissies. Verder heeft SSR als partner gefungeerd in het Organisatie van kennis-project van de Rechtspraak. Op internationaal gebied hebben enkele grote projecten gelopen en was SSR de gastheer van de stuurgroep van het European Judicial Training Network tijdens Leeuwarden Culturele hoofdstad.

De groei in het aantal activiteiten en het aantal deelnemers van de afgelopen jaren blijft doorzetten. In het verslagjaar heeft SSR in totaal bijna 2100 leeractiviteiten uitgevoerd met bijna 28.000 deelnemers. Daarmee heeft SSR een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van de R/rechtspraak en het OM geleverd. De waardering voor SSR-leeractiviteiten is stabiel hoog met een gemiddeld cijfer van rond de 8.

Met trots op wat onze collega's tot stand hebben gebracht blikken wij terug op dit rijkgevulde jaar, en met vertrouwen kijken wij samen met onze partners uit naar vergelijkbare productieve en inspirerende komende jaren.

College van Bestuur,

Gerard Tangenberg en Remco van Tooren

Directeur,

Ivo Blommaart



2. Opleidingsterreinen SSR

In onderstaande paragrafen worden de belangrijkste of meest opvallende activiteiten beschreven die SSR in 2018 heeft ondernomen. Het complete overzicht met uitgevoerde leeractiviteiten in het verslagjaar is te vinden in de separate Bijlage 2: Productiecijfers. Diverse uitvoeringen hebben in company plaatsgevonden.

2.1 Bestuursrecht

Verbinding met de rechten

De in 2017 ingezette intensivering in de contacten met de expertgroepen heeft zich voortgezet en uitgebreid. De lector en de betrokken cursusmanager sluiten regelmatig aan bij de expertgroepen Awb, belastingrecht (OBER), vreemdelingenrecht, Wabo en sociale zekerheid. Hiermee wordt gewaarborgd dat de aan te bieden leeractiviteiten aansluiten bij de behoefte van de rechten. Afstemming heeft vervolgens plaatsgevonden met het LOVB en LOVBel.

Algemene tendensen

Opvallend is dat de bezettingsgraad daalt, bij Bestuursrecht. Wellicht heeft deze te maken met de gestage uitbreiding van leeractiviteiten waardoor enige mate van verwatering optreedt (de vraag neemt niet toe, maar het aanbod wel) en de krimp van de sectoren bestuursrecht de afgelopen jaren. De inzet van team Bestuursrecht is om de leeractiviteiten als het enigszins kan te laten doorgaan, al dan niet in aangepaste vorm. Leeractiviteiten worden alleen geannuleerd als het didactisch niet verantwoord is deze door te laten gaan. Leeractiviteiten in een leergang, bijvoorbeeld voor rio's, gaan altijd door.

Om het aanbod van leeractiviteiten niet (nog meer) te laten groeien zijn in het afgelopen jaar cursusuitleveringen samengevoegd en is een aantal titels niet meer in het aanbod opgenomen. Zo is getracht ruimte te vinden voor het aanbieden van nieuwe leeractiviteiten.

Een andere doorlopende zorg is het vinden van goede docenten. Vooral het vinden van mensen uit de Rechtspraak die beschikken over de benodigde (didactische) kwaliteiten en de tijd willen vrijmaken om te doceren, is een constante zorg, al is het gelukt om nieuwe, gemotiveerde docenten te vinden om nieuwe leeractiviteiten te realiseren en vertrekkende docenten te vervangen.

Activiteiten curriculum Algemeen bestuursrecht

Het algemeen curriculum is geheel herzien. In de loop van de jaren was dit erg gegroeid waardoor overlap was ontstaan en het verschil tussen basis- en verdiepende uitvoeringen niet altijd even scherp was. Ook was het nodig bepaalde uitvoeringen te actualiseren. Er heeft met alle docenten een conferentie plaatsgevonden waar het voorgestelde nieuwe curriculum is gepresenteerd en besproken. Als gevolg daarvan is het curriculum bijgesteld en in 2019 zullen de eerste uitvoeringen overeenkomstig dit nieuwe curriculum hun beslag krijgen.

Een ander groot project was het Symposium Moderne Bestuursrechtspraak. Dit is in samenwerking met de betrokken expertgroep en het Landelijk Bureau Vakinhoud rechtspraak ontwikkeld en uitgevoerd, met medewerking van het SSR Events team. Dit symposium heeft inspiratie opgeleverd voor nieuwe leeractiviteiten, vooral op het gebied van regie- en zittingsvaardigheden.



Activiteiten curriculum Omgevingsrecht

Op dit gebied is sprake van stilte voor de storm. De invoering van de Omgevingswet wordt niet eerder dan in 2021 verwacht, zodat het nog niet nodig was hier al leeractiviteiten voor te ontwikkelen. Wel is de al in 2016 ingezette implementatie van het volledig gereviseerde curriculum afgerond; zo zijn voor het eerst verdiepende leeractiviteiten over de verschillende deelaspecten van het milieurecht uitgevoerd.

Activiteiten curriculum Sociale Zekerheid

De eind 2017 voor het eerst uitgevoerde Dag van de Sociale Zekerheid was een succes. Daarom is besloten deze elk jaar uit te voeren. De Dag van de Sociale Zekerheid 2018 is grondig voorbereid (uitvoeringsdatum: 31 januari 2019). Ook is het curriculum Wmo gereviseerd. De verdieping en basis zijn in elkaar geschoven en de omvang van de actualiteitencursus is van een halve dag naar een hele dag uitgebreid. In 2019 zullen de eerste uitvoeringen overeenkomstig dit nieuwe curriculum plaatsvinden.

Activiteiten curriculum Varia

SSR heeft een omvangrijke leeractiviteit ontwikkeld over schade voor de Centrale Raad van Beroep. Dit betrof een activiteit voor 120 deelnemers bestaande uit een plenaire bijeenkomst, vijf workshops over onrechtmatige daad en schade en twee workshops over wettelijke rente en verzuim. Verder is voor het eerst de cursus 'Staatssteun, basis' uitgevoerd. Ook is meegewerkt aan een themadag over de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Activiteiten curriculum Belastingrecht

Er is een nieuwe leeractiviteit ontwikkeld en uitgevoerd over de BPM en de cursus 'Staatssteun voor fiscalisten' is voor het eerst uitgevoerd. De Dag voor de Belastingrechtspraak heeft op 2 november 2018 plaatsgevonden, met als onderwerp fiscale rechtsbescherming en 6 EVRM.

Activiteiten curriculum Vreemdelingenrecht

De leeractiviteit over culturele factoren in de asielprocedure is geheel vernieuwd.

2.2 Civiel recht

Partnership/ophalen kennisbehoefte

Het belangrijkste uitgangspunt bij de ontwikkeling van het cursusaanbod is dat dit zoveel mogelijk geschiedt in partnerschap. Dit ontstaat op natuurlijke wijze doordat het merendeel van de docenten afkomstig is uit de rechterlijke macht. Maar daarnaast heeft SSR frequent contact met (de besturen van) het LOVCK&T en LOVCH, de kenniscentra, expertgroepen, kwaliteitscoördinatoren en eigen relaties van de cursusmanagers/lector. Hiernaast streeft team civiel naar zoveel mogelijk verbinding met wetenschappers en advocaten, die ook een substantieel deel van het leeractiviteitsaanbod verzorgen. De rechterlijke macht zoekt team civiel ook op om in specifieke leerbehoeften te voorzien. Dit heeft onder meer geleid tot de leeractiviteiten 'Civiel arrest voor stafjuristen' (voor juridisch medewerkers die assisteren bij het inlopen van de achterstanden bij de hoven), 'Vervoerrecht', 'Consumentenrecht' en de landelijke bijeenkomst 'Professionele standaard De zitting' (dit betrof een bespreking door de hoven van deze concept standaard). Na afstemming hierover met de besturen van het LOVCK&T en LOVCH legt team civiel de nadruk op leeractiviteiten waarin de rechters worden ondersteund in:

Ontwikkeling/op peil houden van 'zittingsvaardigheden'

Zeker nu de mondelinge behandeling steeds meer 'het hart van de procedure' wordt, dient (ook) de civiele rechter over voldoende zittingsvaardigheden te beschikken. Training hierin ligt voor de hand; de rechter is opgeleid als jurist maar (in de regel) niet of minder in communicatieve vaardigheden. In de professionele standaard 'De zitting' van de hoven wordt dan ook voorgeschreven dat de raadsheren op dit terrein regelmatig een training volgen. Ook in de professionele standaard (civiel 1.3) van de rechtbanken wordt belang gehecht aan goede zittingsvaardigheden: "De rechter zorgt er ter zitting voor dat partijen zich gehoord voelen en heeft daarbij zo nodig aandacht voor het verhaal achter de zaak."

De volgende leeractiviteiten zijn ontwikkeld waarin oefening van zittingsvaardigheden voorop staat: 'Mondeling vonnis wijzen', 'De matrixmethode voor handelsrechters', 'Communicatie- en schikkingsvaardigheden handelsrechters' en 'Zittingsrechter: matrix insolventie' (communicatie tijdens WSNP zittingen). Daarbij zijn twee leeractiviteiten ontwikkeld/gereviseerd waarin de deelnemers aan de hand van recent wetenschappelijk onderzoek - relevant voor de wijze waarop rechters zittingen doen - met elkaar in gesprek gaan. Dit betreft 'De rechter door de ogen van partijen' (procedurele rechtvaardigheid) en 'De kunst van het schikken'. Overigens zullen adequate zittingsvaardigheden de civiele rechter ook helpen de totstandkoming van een schikking optimaal te ondersteunen.

Implementatie nieuwe procesrechtelijke regels

Het verleden leert dat nieuwe procesrechtelijke regelgeving niet altijd (volledig) het hiermee beoogde resultaat oplevert, denk aan de wijzigingen in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering in 2002. Daarom zijn een aantal leeractiviteiten ontwikkeld waarin de innovatieve mogelijkheden van nieuwe procesregels (KEI) worden benadrukt, met name: 'De regievoerende rechter en de mondelinge behandeling', 'Regisserende rechter-regiespel in teamverband' en 'Modernisering burgerlijk bewijsrecht'. Ook de mogelijkheden die nieuwe professionele standaarden bieden worden niet altijd (binnen ieder gerecht) optimaal benut. Daarom onderzoekt team civiel thans met de werkgroep van de professionele standaard 'De zitting' of eventueel behoefte bestaat aan een leeractiviteit, waarmee de implementatie van deze standaard wordt ondersteund.

Andere uitgangspunten

Bij het ontwikkelen van het leeractiviteiten aanbod worden verder de volgende uitgangspunten (in willekeurige volgorde) gehanteerd:

a – zowel breed als smal

Het spreekt voor zich dat de grote groep moet worden bediend met een passend aanbod en soms themadagen, zoals de in het najaar van 2018 gehouden themadag 'Arbeidsrecht en de WWZ, drie jaar later'. Ook rechters en juridisch medewerkers die werkzaam zijn op 'niche' gebieden van leeractiviteiten moeten echter van leeractiviteiten worden voorzien. Zo worden activiteiten ontwikkeld op het terrein van (niches binnen) het financiële recht, bijvoorbeeld 'Rentederivaten, master', een verdiepende leeractiviteit jaarrekening lezen, 'Toepassing van het mededingingsrecht voor civilisten' en 'Kartelschade, master'. Ook op het gebied van vervoerrecht (wegvervoer) werd een leeractiviteit ontwikkeld. Verder hebben onder meer de volgende niche leeractiviteiten het licht gezien: de themadag 'Privacy: AVG en richtlijn gegevensbescherming', 'Compareren in letselschadezaken' en een themadag 'Deelgeschillenprocedure'.

b – aandacht voor het tuchtrecht

In het geval ook rechters betrokken zijn bij een "tuchtgerecht" ontwikkelt team civiel hiervoor leeractiviteiten, vaak vooral gericht op het bijbrengen van procesrechtelijke beginselen/kennis/vaardigheden aan de niet-rechters. De leeractiviteiten 'Magistratelijkheid en rechterlijke attitude' en 'Tuchtrecht advocatuur' zijn ontwikkeld.

c – in-company/maatwerk voor zover mogelijk

Veel leeractiviteiten kunnen ook in-company of als maatwerk (in-company in aangepaste vorm) worden afgenomen. Vaak vindt tijdens zo'n in-company een waardevolle uitwisseling plaats binnen het team in kwestie.

d - de ervaren rechter

De ervaren rechter moet worden bediend met voor hem prikkelende leeractiviteiten, zowel op verdiepend- als op master-niveau. Dit jaar bijvoorbeeld middels de master 'De uitleg van overeenkomsten'. Volgend jaar staan onder meer de (gereviseerde) 'Rechter, wie zijt gij' (over de taak en rol van de hedendaagse civiele rechter), 'De opzegging van duurovereenkomsten, master' en 'Schuldnaars- en schuldeisersverzuim, master' gepland.

e – (ervaren) juridisch medewerker

Voor de (ervaren) juridisch medewerker zijn onder meer de volgende activiteiten ontwikkeld: 'Beroepstrots voor juridisch medewerkers', 'Moedig motiveren, adequaat argumenteren' (acht uitvoeringen) en 'WSNP, fiscale aspecten' (ontmoeting juridisch medewerkers en bewindvoerders). Volgend jaar zal 'De uitleg van overeenkomsten, master voor JM en stafjuristen' plaatsvinden.

f – losse modules

Omdat een behoefte blijkt te bestaan om bepaalde meerdaagse leeractiviteiten slechts gedeeltelijk te volgen, zijn een aantal van dergelijke cursussen opgeknipt in losse – zelfstandig te volgen - onderdelen. Dit is bijvoorbeeld gebeurd met de leeractiviteiten 'Arbeidsrecht voor leden ZM', 'Aanneming van werk in de bouw/bouwkunde', 'Burenrecht en Kadaster', 'Ondernemingsrecht, actualiteiten' en 'Financieel recht, actualiteiten' (voorheen: Ondernemings- en financieel recht, actualiteiten).

Leerpunten/toekomst

De ontwikkelde leeractiviteiten worden in de regel hoog gewaardeerd en er is een hoge output. Het team wil de snelheid waarmee leeractiviteiten worden ontwikkeld verder verhogen en het leeractiviteitenaanbod nog beter onder de aandacht brengen van de doelgroep.

2.3 Personen- en familierecht

Bijzondere activiteiten

Het leerprogramma is kritisch geëvalueerd, hetgeen heeft geleid tot een overzichtelijke indeling van de leerprogramma's in een heldere leerlijn met een aantal deelgebieden.

Samenwerking en communicatie met de gerechten

Deze leerlijn van personen- en familierecht is op 10 oktober gepresenteerd aan opleidingscontactpersonen bij de gerechten. Naast de leerlijn heeft het team zich gepresenteerd. Voorts hebben SSR-medewerkers van team ZM initieel de Self Determination Theory gepresenteerd, waarna met de contactpersonen is gesproken over de verbinding tussen leren en werken, een en ander in lijn met de visie van SSR op partnerschap op dit terrein. De contactpersonen waren positief over hetgeen aangeboden werd, en over de mogelijkheid tot uitwisseling en contact tussen de diverse contactpersonen bij de gerechten. Zo werd uitvoering gegeven aan de intermediaire functie die SSR ook wil vervullen.

Voorts hebben de lector en de cursusmanagers regelmatig contact met het LOVF rechtbanken en hoven en met de expertgroepen. Daarnaast is een begin gemaakt met het aanschuiven bij een vergadering van de teams bij de gerechten om de mogelijkheden en de combinatie van leren en werken met elkaar te delen vanuit de visie “ik werk dus ik leer, ik leer dus ik werk”. Bovendien is de nieuwsbrief van het team Personen- en Familierecht regelmatig uitgebracht om zichtbaar te maken wat het team doet.

Familiedag; de familierechter nieuwe stijl

In samenwerking met de projectgroep Implementatie Visiedocument scheiding ouders met kinderen heeft het team een landelijke dag georganiseerd over de familierechter nieuwe stijl en een andere werkwijze, die dat meebrengt. Op deze dag hebben biopsychologe en schrijfster Martine Delfos, rechters Deirdre Klijn, Johan Visser, Peter de Beer, Cees van Leuven, advocate Brigitte Chin à Fat, Raad voor de Kinderbescherming adviseur Adrienne van Rheenen en SSR-lector Jos van Oijen de ruim vijftig deelnemers aan het denken gezet. Zo is gesproken en nagedacht over: de opstelling in de zittingszaal, de tijdsbesteding per zaak, de gespreksopbouw, lef tonen, verwachtingen, regie en conflict diagnose, attitude, compassie. Deze zijn ook neergelegd in een getekende mindmap. Niet alleen naar inhoud, maar ook in de aanpak op deze dag, die gekenmerkt werd door openheid en kwetsbaar durven opstellen en het aanspreken op wat iemand drijft, was het een nieuw soort bijeenkomst voor deze doelgroep.



Professionele ontmoeting erfrecht: vereffening

Na een succesvolle bijeenkomst vorig jaar heeft SSR ook in dit verslagjaar op 21 november een professionele ontmoeting tussen rechters (SSR), advocaten (VEAN) en notarissen (KNB) voorbereid en ondersteund over de vereffening van nalatenschappen. Het werd een succesvolle bijeenkomst met ruim 200 deelnemers.

Huwelijksvermogensrecht

De cursus ‘De rechter in complexe verdelings- en verrekeningszaken’ is voor de eerste keer gegeven. In deze cursus wordt specifiek ingegaan op regievoering in complexe zaken met betrekking tot de verdeling van de huwelijksgoederen gemeenschap, de afwikkeling van huwelijkse voorwaarden. Nieuw was ook de cursus over de nieuwe wetgeving op het terrein van de beperkte huwelijksgemeenschap.

Zittingsvaardigheden in teamverband

De training ‘Zittingsvaardigheden in teamverband’ is ook dit jaar in verschillende rechtbanken en hoven gegeven, voor zowel rechters als juridisch medewerkers. Bovendien is gebleken dat er behoefte is aan een vergelijkbare training voor het civiele rechtsgebied, waarvoor deze training model heeft gestaan. Daarbij kon mooi gebruik gemaakt worden van enkele trainers die hiertoe zijn opgeleid in de Train de trainer-pool van SSR. Voorafgaande aan de training wordt een intake gesprek gehouden om de training zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de behoefte van het team. Verder wordt in voorbereiding op en tijdens de training gebruik gemaakt van een sway¹ presentatie en filmmateriaal.

¹ sway = een presentatievorm waarbij gebruikers tekst en media combineren tot een presentatie die met een webbrowser of mobiele telefoon bekeken kan worden

Wet Tijdelijk Huisverbod

De ontwikkeling van de cursus Wet Tijdelijk huisverbod is gedurende het jaar afgerond en gereed om uitgebracht te worden.

Jeugdstrafrecht, master

De leeractiviteit Jeugdstrafrecht, master, heeft voor de eerste keer plaatsgevonden. Met een weliswaar kleine groep deelnemers is de dag positief geëvalueerd, in het bijzonder het motiverende effect van het collegiale contact. De dag krijgt zeker een vervolg.

Train de trainer matrixmethode

Er hebben twee terugkom/vervolg dagen van train de trainer matrixmethode plaatsgevonden, waarbij gekeken is hoe deze trainers hun vaardigheden kunnen inzetten en verder ontwikkelen. De trainingsactiviteiten worden zeer positief ervaren, zoals uit de evaluaties blijkt, en trainers worden in toenemende mate ingezet. De trainingsactiviteiten worden dan ook voorlopig voortgezet.

2.4 Strafrecht

Het complete opleidingsaanbod (permanente educatie) is onder de loep genomen. Nieuwe leeractiviteiten zijn ontwikkeld, andere zijn herzien. De ontwikkeling is gebeurd in samenwerking met de gerechten, parketten, het Parket-Generaal, het Landelijk Overleg Vakinhoud Strafrecht, het Landelijk Bureau Vakinhoud rechtspraak en met de wetenschap. Ook is het aanbod voor ervaren deelnemers uitgebreid. Hieronder zijn de belangrijkste ontwikkelingen per thema weergegeven.

Milieu

Naast het organiseren van enkele actualiteitenbijeenkomsten is een 'themapdag arbeidsongevallen' ontwikkeld. Bovendien heeft in juni 2018 de themabijeenkomst 'Tussen bestuurs- en strafrecht: milieuovertredingen' plaatsgevonden.

Ondermijning

Voor het Openbaar Ministerie is een leergang 'aanpak van ondermijning' doorontwikkeld. Daarnaast is onder meer deelgenomen aan de stuur- en werkgroep rond de ontwikkeling van een brede opleiding voor de werkomgeving Ondermijning. Voor de Rechtspraak is de leeractiviteit 'Georganiseerde ondermijnende criminaliteit' herzien.

Hoger beroep en cassatie

Er is een e-learningmodule ontwikkeld over hoger beroep en cassatie. Tevens is de leeractiviteit 'Cassatie door het Openbaar Ministerie' gereviseerd.

Fraude & financieel

De leeractiviteit 'Straftoemeting in fraudezaken' is opnieuw ontwikkeld. Tevens is een verdiepende leeractiviteit op het gebied van witwassen ontwikkeld. Ook is de leeractiviteit 'Riskmanagement, audit, compliance en integriteit' herzien. Er is een professionele ontmoeting ontwikkeld rond arbeidsongevallen.

Gerechtstolken

In samenwerking met het LBVr, de Hoge Raad, de universiteit Leuven en het tolkeninstituut SIGV is een professionele ontmoeting georganiseerd, die in het teken stond van de omgang met gerechtstolken ter zitting.

Forensische expertise

Op het terrein van de gedragskunde is de nieuwe leeractiviteit 'Psychopathologie' ontwikkeld. De leeractiviteit 'Hersenen en recht' is herzien, evenals de leeractiviteit 'Wet BOPZ, stoornissen in het strafrecht'. Ook is gestart met de ontwikkeling van opleidingsaanbod op het gebied van de forensische zorg en de zorgmachtiging. Verder is in samenwerking met het NFI de leeractiviteit 'Digitaal Forensisch onderzoek' voor het Openbaar Ministerie ontwikkeld. Tot slot zijn de leeractiviteiten met betrekking tot Forensisch onderzoek op het gebied van Brand en brandversnellende middelen volledig herzien en samengevoegd tot één nieuwe leeractiviteit.

Strafrechtelijk bewijs

Het opleidingsaanbod op het gebied van het strafrechtelijk bewijs is volledig herzien. Dit zal in 2019 onder andere resulteren in een e-learningmodule en de herziening van twee leeractiviteiten (van basis- en verdiepingsniveau).

Straffen en maatregelen

In aansluiting op de ontwikkelingen naar aanleiding van maatschappelijke en politieke discussies op het gebied van de weigerende observandi is een professionele ontmoeting TBS ontwikkeld. Verder is de basisleeractiviteit 'TBS' opnieuw ontwikkeld. Bovendien is de leeractiviteit 'TBS en de werkzaamheden administratie, verdieping' opnieuw ingevuld. Tot slot is een themadag ontwikkeld over de Wet Langdurig Toezicht in samenwerking met het Ministerie van Justitie en Veiligheid, het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie, de reclassering en universiteiten.

Slachtoffers

Er is een 'Master Slachtofferrechten' ontwikkeld. Tevens is een e-learning over slachtofferrechten ontwikkeld. 'Bejegening slachtoffers ter zitting' is een leeractiviteit waarin een trainer van Slachtofferhulp Nederland wordt ingeschakeld.

Mensenhandel en mensensmokkel

Er is aansluiting gezocht bij actuele ontwikkelingen op dit terrein door de ontwikkeling en organisatie van een themamiddag over mensenhandel. Over mensensmokkel is een nieuwe leeractiviteit ontwikkeld.

Medische zaken

Er is een nieuwe leeractiviteit 'Medische zaken voor portefeuillehouders' ontwikkeld. Deze leeractiviteit is in samenwerking met de medische wetenschap tot stand gekomen.

Jeugd, gezin en zeden

Het opleidingsaanbod op het gebied van het jeugdstrafrecht is doorontwikkeld. De neurowetenschappen en de ontwikkelingspsychologie hebben een belangrijke plaats in het aanbod gekregen. Verder is de jaarlijkse actualiteitendag jeugdstrafrecht opnieuw ontwikkeld en georganiseerd. De leeractiviteiten op het gebied van het huiselijk geweld zijn herzien en er is een begin gemaakt met de ontwikkeling van een nieuwe leeractiviteit op verdiepingsniveau over de aanpak van kindermishandelingszaken. Verder is de jaarlijkse 'Actualiteitendag zeden' opnieuw ingevuld en georganiseerd.

Aruba/Curaçao

Ook dit jaar zijn de Actualiteitencursussen voor straf-, civiel- en bestuursrecht uitgevoerd in Aruba en/of Curaçao. Voor de juridisch medewerkers in de vakgebieden Strafrecht, Civielrecht en Bestuursrecht is, nadat in 2017 een eerste stap is gezet, een vervolgtraject uitgevoerd. In totaal zijn zeventien dagen cursus verzorgd (Strafrecht vijf dagen, Civiel vier dagen, Bestuur vier dagen en Familie vier dagen). Een aantal onderdelen is aangeboden aan een gemengde groep van rechters en juridisch medewerkers.



Strafrechtspraak – specifiek

Er is in het bijzonder aandacht besteed aan het implementeren van de professionele standaarden in het strafrechtelijk opleidingsaanbod. Zo heeft het professionele gesprek een plaats gekregen in een aantal leeractiviteiten. Ook is in het bijzonder stilgestaan bij regievoering, onder andere middels een 'Master regievoering in het strafrecht'. Ook in een aantal andere professionele ontmoetingen (zoals de hierboven genoemde ontmoetingen over gerechtstolken en TBS) is expliciet aandacht besteed aan dit professionele gesprek. Ook is ruimte gecreëerd voor het ontwikkelen van leeractiviteiten op het gebied van het ambacht van het strafrechterschap. Een voorbeeld hiervan is de (verdiepende) leeractiviteit 'Straftoemeting en strafmotivering'. Een andere leeractiviteit waarbij het ambacht van de rechter centraal stond, is de master strafrechtelijk bewijs.

Rechters-commissarissen

De dag van de Rechter-commissaris is opnieuw ingevuld en georganiseerd. Tijdens deze dag stond het horen van verdachten en de vraag "Wat leert de rechtspsychologie ons over getuigenverklaringen?" centraal. Ook is de leeractiviteit 'Rechter-commissaris in strafzaken' herzien.

Vaardigheden – requisitoir

Over de techniek van het requisitoir is een themamiddag ontwikkeld en georganiseerd. Ook andere leeractiviteiten, waarin aandacht aan het requisitoir wordt besteed, zijn herzien of nieuw ontwikkeld.

Fraude & financieel

Er is een nieuwe leeractiviteit ontwikkeld over het ontnemen van het wederrechtelijk verkregen voordeel, binnen de werkomgeving Interventies.

Sturing geven aan grote onderzoeken

Op basisniveau is de opleiding 'Sturing van de opsporing' voor beginnende officieren van justitie herontwikkeld. Op verdiepend niveau zijn de leeractiviteiten op het gebied van het leiding en sturing geven aan grote onderzoeken herzien. Tot slot is in samenwerking met de Politieacademie een tweedaagse training voor politiemensen en officieren van justitie ontwikkeld, waarin de samenwerking rond grote onderzoeken aan bod komt.

Horen – Wet OM afdoening

De leeractiviteit 'Horen door de juridische ondersteuning bij wet OM-afdoening' is herzien. Verder zijn er, in samenwerking met de projectgroep van het PaG, drie regionale workshops verzorgd.

Jeugdstrafrecht

De leeractiviteit 'ZSM en het jeugdrecht' is opnieuw ingevuld, waarbij de ontwikkelingspsychologie en de samenwerking in de keten een meer nadrukkelijke plaats hebben gekregen.

Administratie

Alle leeractiviteiten voor de administratie zijn of worden herzien. Op basisniveau is een geheel vernieuwde leergang ontwikkeld. E-learningmodules maken onderdeel uit van deze leergang, waardoor veelal onafhankelijk van tijd en plaats kan worden gewerkt aan de eigen professionele ontwikkeling. Alle huidige en nieuwe medewerkers van de administratie van het OM volgen in de periode 2018-2020 deze leergang.

2.5 Initiële opleidingen OM

Algemene ontwikkelingen

In totaal zijn er vier lichtingen OIO's, vijf lichtingen assistent-officieren en drie lichtingen trainees gestart. Er zijn 134 nieuwe deelnemers ingestroomd en er waren 179 deelnemers per eind december 2018 in opleiding. De eerste lichtingen OIO's (nieuwe stijl) hebben hun opleiding afgerond. De Proeve van bekwaamheid (PvB) is door 145 kandidaten afgelegd. Van de 46 OIO's die zijn gestart in 2018, moesten 35 de PvB halen. Vrijwel alle OIO's hebben het gehaald (er vinden in 2019 nog twee herkansingen plaats). De drie AG's die zijn gestart, hebben de PvB gehaald. Van de 62 assistent-officieren die in opleiding waren, hebben 58 kandidaten het zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB) gehaald. Van de 34 rio's die de proeve hebben afgelegd, hebben 31 kandidaten het ZVB gehaald.

Evaluatie

De leeractiviteiten van de introductieperiode zijn doorgelicht op leerdoelen, inhoud, werkvormen, evaluatiescores, gegeven feedback en de koppeling met de resultaatgebieden. Zo wordt de verbinding van al deze componenten met de competenties en eindtermen zichtbaar en wordt het inzichtelijk op welke onderdelen de leeractiviteiten verbetering behoeven.

Uitwisseling met ZM initieel

Sinds in 2014 de nieuwe opleidingen tot rechter (rio) en officier van justitie (OIO) zijn gestart, is door de beide initiële teams binnen SSR met name aandacht besteed aan op het goed neerzetten en - waar nodig - verbeteren en het uitvoeren van deze opleidingen. Er zijn twee heidagen georganiseerd waarop beide teams onderling ervaringen hebben uitgewisseld. Gedurende deze dagen zijn thema's geformuleerd waarover gezamenlijke bijeenkomsten zullen worden georganiseerd met als doel de beide opleidingen verder te verbeteren en de gezamenlijkheid (ook in leeractiviteiten) meer en blijvend op te zoeken.

Training praktijkopleiders

Het Parket-Generaal heeft medio 2017 als vereiste geformuleerd dat met ingang van 1 januari 2019 iedereen die als Coördinerend Opleider of als Praktijkopleider fungeert, de 'Training voor Praktijkopleiders OM' gevolgd heeft. Begin 2017 is deze training door SSR ontwikkeld en in dat jaar hebben 73 officieren deze training gevolgd; in het verslagjaar hebben 62 officieren deze gevolgd (inhaalslag). Ook in 2019 zal de training meermalen worden gegeven aan nieuwe opleiders.

Het ligt in de bedoeling om voor alle OM opleiders - naast de jaarlijkse 'Dag van de opleider' (zie hieronder) - vanaf 2019 ook jaarlijks een 'terugkomdag' te organiseren, waarmee zij hun kwaliteiten als opleider kunnen onderhouden en uitbouwen.

SummerCourt

In samenwerking met team Initieel ZM heeft dit jaar weer een succesvolle editie van SummerCourt plaatsgevonden. SummerCourt is bijgewoond door zevenentachtig deelnemers.

OIO opleiding

Vanaf de invoering van de OIO opleiding (2014) heeft telkens een evaluatie plaatsgevonden van de introductieperiode en de Proeve van Bekwaamheid met de deelnemers aan de opleiding. Er hebben tevens uitgebreidere evaluaties plaatsgevonden, gericht op het onderzoeken in hoeverre de in de introductieperiode verworven (nadere) kennis en vaardigheden toegepast worden in de praktijk, en in hoeverre deze nieuw verworven kennis en vaardigheden (voldoende) aansluiten op hetgeen in de praktijk van de OIO's wordt verwacht. In dit onderzoek zijn hierop gerichte vragen voorgelegd aan de Coördinerend Opleiders (CO's), Praktijkopleiders (PO's) en teamleiders (TL's) alsmede aan de OIO's – op een moment waarop zij minimaal drie maanden na behalen van het ZVB werkzaam waren in de eerste LeerWerkOmgeving. Ook de kerndocenten en tevens de OIO's die om verschillende redenen waren gestopt met de opleiding, zijn benaderd met vragen over de effectiviteit van de huidige opzet van de introductieperiode.

Deze evaluaties hebben geleid tot de conclusie dat heroriëntatie op de introductieperiode noodzakelijk is nu deze - kort gezegd - niet steeds voldoende aansluit op kennis en voorervaring van de thans instromende OIO's en ook niet steeds voldoende bagage biedt, nodig om in de eerste LWO op het vereiste (basale) niveau de voorkomende werkzaamheden te verrichten. Met deze heroriëntatie is in het voorjaar een start gemaakt. Inzet hiervan is te komen tot een herontwerp van het huidige programma van de introductieperiode. Uiteraard wordt hierbij aansluiting gezocht bij de visie van het OM en SSR op leren. Inmiddels zijn de uitgangspunten voor deze vernieuwde introductieperiode geformuleerd.

Opleiding tot adjunct officier

Eind 2018 is op basis van de resultaten van de evaluatie van de proefomgeving van de adjunct-officieren in opleiding besloten dat deze opleiding geen verdere doorgang zal vinden en dat de functie van adjunct-officier niet zal worden opgenomen in het functiehuis en opleidingshuis van het OM. Nadat de deelnemers aan de proefomgeving hun opleiding hebben afgerond, zullen de speciaal voor deze proef ontworpen leeractiviteiten komen te vervallen.

Trainees

De opleiding van de trainees is geëvalueerd. Aan het eind van het jaar zijn de resultaten bekend geworden. In het komende jaar zullen de leeractiviteiten behorende tot deze opleiding - waar nodig - worden aangepast.

Ontwikkeling

Naast een aantal meer en minder ingrijpende revisies van leeractiviteiten (Startdagen Introductieperiode, Morele oordeelsvorming, Verweren, Opzet, schuld en deelnemingsvormen, Tenlasteleggen, Bewijs, Strafvorderingsrichtlijnen, De Toga Aan: stoeien met stijlen, POP bijeenkomst, Dag Den Haag voor OIO's), zijn de volgende leeractiviteiten voor een of meerdere OM Initiële leergangen ontwikkeld:

- Dag van de opleider: in 2018 is voor het eerst, met ondersteuning van de teams Communicatie en Events, de Dag van de opleider voor het OM georganiseerd. Deze dag, die bedoeld is voor iedereen die binnen de parketten betrokken is bij het opleiden van nieuwe collega's, had als thema: 'Effectief opleiden, mijn nieuwe collega en ik'. Hoe geef je degene die je opleidt voldoende regie? Wat is de invloed van je eigen allergieën bij het opleiden en hoe zit het met je vooroordelen? Deze thema's kwamen aan de orde. Met deze dag, die goed gewaardeerd werd, is een mooie aftrap gegeven voor een jaarlijks terugkerende bijeenkomst.
- Slim werken, voor OIO's;
- Feedback geven en ontvangen, voor OIO's;
- Leeractiviteit Ons DNA, voor OIO's, adjunct-officieren i.o., assistent-officieren i.o. en trainees;
- Opdracht oriëntatiestage rechtbank, voor OIO's;
- ZSM cursus: vh trajecten, afdoeningsmodaliteiten voor trainees
- Introductie RP, voor AG's in opleiding
- Slotbijeenkomsten OIO opleiding en adjunct opleiding.

2.6 Initiële opleiding ZM

Er zijn 61 rio's met de opleiding gestart (het geraamde aantal was 80). 36 rio's hebben de opleiding succesvol afgerond. Er hebben 181 beoordelingen plaatsgevonden. Deze beoordelingen hebben betrekking op een tussen- en eindebeoordeling. Tien rio's hebben een onvoldoende beoordelingsadvies ontvangen. Per 31 december waren er in totaal 195 rio's in opleiding t. In verband met de beëindiging van twee detacheringen en de toename van het aantal rio's zijn er vier nieuwe kernopleiders geworven. Daarnaast is er een lector in het team Initieel ZM aangesteld.

Evaluatie Rio-opleiding

De opleiding is wetenschappelijk geëvalueerd door onderzoeksbureau Panteia. SSR participeerde in de begeleidingscommissie. Diverse betrokkenen bij de opleiding en bij de beoordeling zijn geïnterviewd voor dit onderzoek. De resultaten worden in 2019 bekend gemaakt.

Evaluatie voorfase

De leeractiviteiten van de voorfase en het eerste jaar van de module 'De lerende professional (de essentie)' zijn doorgelicht op leerdoelen, inhoud, werkvormen, evaluatiescores, gegeven feedback en de koppeling met de leerdoelen/beoordelingscriteria. Zo wordt de verbinding van al deze componenten met de competenties en eindtermen zichtbaar en wordt het inzichtelijk op welke onderdelen de leeractiviteiten verbetering behoeven.

Evaluatie Permanente educatie in het curriculum

De leeractiviteiten op het gebied van het bestuursrecht en het civiel recht die in het curriculum worden aangeboden zijn tegen het licht gehouden. In eerste instantie is onderzocht of het aanbod voldoende is. In 2019 zal het aanbod op het gebied van het strafrecht worden onderzocht en zal er een verdieping plaatsvinden waarbij de verbinding met de leerdoelen/beoordelingscriteria wordt versterkt.

De interne samenwerking

Er heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met het team Initieel ZM, de intake-adviseurs, de kernopleiders en de beoordelingsadviseurs, waarin is gereflecteerd op de samenwerking en waarin ontwikkelingen binnen de opleiding zijn besproken. Daarnaast hebben er bijeenkomsten met het team Initieel OM plaatsgevonden waarbij de curricula van het OM en ZM zijn besproken en afspraken zijn gemaakt om de samenwerking te intensiveren.

De lerende professional, de verrijking

Er zijn door rio's 105 individuele verzoeken ingediend in het kader van de verrijking. Daarnaast zijn er vierentwintig maatwerk leerwerkteambijeenkomsten georganiseerd. De individuele activiteiten en leerwerkteambijeenkomsten hadden betrekking op diverse thema's zoals interculturele communicatie en stressmanagement. Er hebben tevens werkbezoeken plaatsgevonden.

Aanbod voor praktijkopleiders

De leeractiviteit 'Opleiden van collega's' is dertien keer uitgevoerd. Honderddertien nieuwe opleiders hebben hiermee hun certificering behaald. De opleiders hebben de wens kenbaar gemaakt om na een jaar te reflecteren op hun praktijkervaring. SSR heeft hiervoor een succesvolle leeractiviteit georganiseerd. Deze zal tevens in 2019 worden aangeboden. Daarnaast is het aanbod voor de praktijkopleiders uitgebreid met intervisie en is voor de Rechtbank Zeeland-West-Brabant de leeractiviteit 'Onder de waterlijn: ontwikkelen en interveniëren bij stagnatie' ontwikkeld.

Dag van de opleider

De Dag van de opleider, die met ondersteuning van de teams Communicatie en Events werd georganiseerd, is bezocht door honderdeenenzestig deelnemers, was zeer succesvol en is gewaardeerd met een 8.6. Het thema was Uniform in diversiteit. Met een afwisselende reeks presentaties en werkvormen werden opleiders uit het hele land bijgepraat over het belang van professionele autonomie, de kunst van het motiveren en hoe de landelijke selectie van rio's in zijn werk gaat.



Persoonlijk leiderschap en effectiviteit voor rio's

De training 'Persoonlijk leiderschap en effectiviteit' voor rio's is herzien en is in de nieuwe vorm twee keer georganiseerd. Er is meer ruimte gemaakt voor differentiatie in werkvormen en er worden thema's aan de orde gesteld die de deelnemers hebben ingebracht. De nieuwe training zal op basis van de evaluaties in 2019 worden aangescherpt.

De Onderzoeksopdracht

De onderzoeksopdracht en de bijbehorende leerwerkteambijeenkomsten zijn gereviseerd. De titel van de onderzoeksopdracht is gewijzigd naar 'Opdracht organisatieadvies', de leerdoelen zijn herzien en er is een digitale bibliotheek ontsloten waarin eerder gerealiseerde opdrachten kunnen worden geraadpleegd.

De blik van buiten naar binnen

In verband met tegenvallende resultaten is de training 'De blik van buiten naar binnen' tijdelijk niet aangeboden. De training is in oktober in de nieuwe vorm aangeboden en de doorontwikkeling zal worden voortgezet in 2019.

De leerwerkteambijeenkomst Beleid en onafhankelijkheid

De leerwerkteambijeenkomst 'Beleid en onafhankelijkheid' is opgeheven in verband met een overlap met de leeractiviteiten Rechters en rechters en Beroepsethiek binnen de leerlijn Magistratelijkheid, Professionalisering en Beleid.

2.7 Leiderschapsacademie en leiderschapsontwikkeling

De leiderschapsacademies omvatten alle leer- en ontwikkelactiviteiten die bijdragen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling van (aankomende) leidinggevers en (aankomende) bestuurders. Werken zien we daarbij ook als leren en leren als werken. De leiderschapsacademie is een integraal geheel van zowel informeel ('de werkvloer') als formeel leren en ontwikkelen (waaronder het aanbod van SSR). 2018 stond in het teken van de verdere uitbouw van de leiderschapsacademies voor OM en ZM. Er is hard gewerkt om de samenwerking met belangrijke partners binnen het OM en de ZM te versterken.

Leiderschapsacademie voor OM

Er is gewerkt aan de ontwikkeling van de conceptuele kaders van de leiderschapsacademie. De samenwerking met de bestaande contactpersonen is geïntensiveerd en nieuwe samenwerking is gezocht. Inzichten op het gebied van leiderschapsontwikkeling zijn op verschillende niveaus met elkaar gedeeld, om de leiderschapsacademie OM optimaal te laten aansluiten bij de behoefte vanuit de organisatie. Dit jaar is verder gewerkt aan het ontwikkelen en uitvoeren van trajecten voor verschillende doelgroepen van leidinggevers binnen het Openbaar Ministerie op de onderdelen Basis en Beweging, persoonlijk leiderschap en coaching en intervisie.

Basis

Potentieel leidinggevers

Er zijn vijf uitvoeringen afgerond van Oriëntatie op leidinggeven. In totaal is het aantal deelnemers gegroeid van acht in 2017 naar 36 potentieel leidinggevers in 2018. Dit traject wordt constant ruim boven de acht gewaardeerd en het belangrijkste resultaat voor de deelnemers is een heldere kijk op leidinggeven en het in staat zijn om bewust een stap te zetten in het vervolg van de loopbaan.

Coördinatoren OM

48 Ketenprocescoördinatoren hebben deelgenomen aan het ontwikkeltraject 'Doorontwikkeling rol KPC'er'. Zeven van de tien groepen hebben het traject inmiddels afgerond met een teambijeenkomst waarin de verschillende KPC'ers per parket samenkomen in aanwezigheid van hun leidinggevende. De laatste drie teambijeenkomsten vinden plaats in 2019, waarbij nog 21 KPC'ers het traject afronden. In de OM 2020-plannen voor de Administratie is de wens geuit een opleidingstraject voor de Coördinerend Administratief Medewerkers (CAM'ers) en Logistiek Zaaksmedewerkers (LZM'ers) te ontwikkelen. In nauwe samenwerking met het PaG, de hoofden administratie en Boertien Vergouwen en Overduin (leverancier) is gestart met de ontwikkeling van deze trajecten. Hierbij houden we rekening met de inhoud en vorm van het Basis Administratietraject waaraan de coördinatoren ook verplicht deelnemen. Het huidige ontwerp voor zowel het CAM als het LZM traject is nog niet definitief, de insteek is dat de eerste uitvoering voor CAM voor de zomer 2019 plaatsvindt, voor LZM na de zomer.

Operationeel leidinggevers

Het 'Leiderschapstraject voor operationeel leidinggevers' is door drie groepen afgerond. Eén groep betrof leidinggevende Officieren van Justitie (elf deelnemers), de deelnemers van een andere groep waren juist geen Officier van Justitie (negen deelnemers) en er was ook een groep (zeven deelnemers) die uit beide doelgroepen bestond. Het traject krijgt gemiddeld een negen als waardering.

Het College van PG's heeft in 2017 aan SSR de opdracht gegeven om zogenaamde veranderteams bij de parketten in hun beweging te inspireren en te faciliteren. (Informeel) leidinggevendenden werken in een veranderteam aan actuele veranderopgaven uit hun dagelijkse praktijk en tegelijkertijd aan hun ontwikkeling als veranderaar. Daarvoor is voor elk veranderteam een training Veranderkunde en aansluitend een Organisatie-coachingstraject beschikbaar. In totaal hebben 82 (informeel) leidinggevendenden deelgenomen aan de 'Veranderkunde' trainingen en zijn er in totaal vijf nieuwe 'Organisatie-coachingsgroepen' opgestart bovenop de achttien reeds lopende groepen. Er is ook onderzoek gedaan naar het effect en de impact van het traject. Het discussiestuk dat hierover eind 2018 is opgeleverd, wordt gebruikt bij het herzien van het Veranderkundetraject in 2019.



Persoonlijk leiderschap

Persoonlijk leiderschap vormt de basis in alle uitgebreide Leiderschapstrajecten van SSR. Inzicht in en inzet van persoonlijk leiderschap is voor elke professional belangrijk om zijn vak adequaat en in gezonde balans te kunnen uitvoeren. SSR heeft voor het eerst ook 'Persoonlijk Leiderschap voor senior Officieren van Justitie' aangeboden. Er hebben 21 Officieren (niet leidinggevendenden), verdeeld over twee groepen, deelgenomen aan dit aanbod. Dit leertraject is door deze deelnemers zeer positief gewaardeerd.

Begeleidingscommissie / opdrachtgeverschap

Omdat SSR graag vanuit haar expertise maximaal bijdraagt aan de aanpak van leiderschapsvraagstukken van de organisatie, is geadviseerd een begeleidingscommissie in te richten. Tijdens het werkbezoek van de Raad van Eigenaren in het najaar is een constructief gesprek gevoerd om partnerschap te verstevigen.

Leiderschapsacademie voor ZM

De Raad voor de rechtspraak is opdrachtgever van de leiderschapsacademie ZM; SSR werkt nauw samen met de opdrachtgever. In elk gerechtsbestuur is een MD portefeuillehouder aangewezen. Deze groep bestuurders wordt vanuit SSR ondersteund in deze rol, en in de rol als lid van de MD Raad. MD Portefeuillehouders zijn gedurende 2018 steeds betrokken bij het ontwerpen van (onderdelen van) activiteiten die voor henzelf en voor andere (aankomend) bestuurders werden ontwikkeld. Door de intensieve samenwerking is het mogelijk geweest gezamenlijk in te spelen op urgente vraagstukken.

Aanbod voor teamvoorzitters

Voor teamvoorzitters is het aanbod uitgebreid met een masterclass 'Teamontwikkeling' (i.s.m. Het Eerste Huis) en een eendaagse module over 'Bedrijfsvoering' (i.s.m. Nyenrode). Van het 'MD basistraject voor teamvoorzitters' (i.s.m. Kessels & Smit) is de eerste uitvoering afgerond, en een tweede uitvoering gestart. Deze groep rondt in 2019 de leergang af. Het Basistraject wordt goed geëvalueerd. Aanbod voor aankomend bestuurders. Op 1 november is het 'leer- en ontwikkeltraject voor aankomend bestuurders en programma-managers' gestart. 23 kandidaten hebben zich aangemeld voor dit traject. Na een gesprek met de MD Raad zijn dertien van hen tot het traject toegelaten, samen met vijf recent benoemde bestuurders. Het traject beslaat anderhalf jaar. Het programma combineert individueel leren met groepsleren en organisatieleren, gaat uit van de visie op leiderschap van de Rechtspraak en organiseert leren en ontwikkelen vanuit actuele organisatievraagstukken. Deelnemers en MD Portefeuillehouders worden nauw betrokken bij de ontwikkeling en de uitvoering van dit traject. Voor 'persoonlijk leiderschap' en 'mensgericht leiderschap' is samenwerking gezocht met bureau VisieScope.

Aanbod voor bestuurders

Voor bestuurders is dit jaar de masterclass 'bedrijfsvoering en organisatiekunde' voor het eerst uitgevoerd. Deze masterclass gaat over herkenbare thema's en dilemma's binnen de Rechtspraak waarbij het primaire proces en bedrijfsvoering nog veelal apart van elkaar opereren. Dit terwijl het streven naar een hogere kwaliteit juist een integrale aanpak vraagt. Samen met Nyenrode is hiervoor een zeer goed gewaardeerd traject ontwikkeld met sprekers van buiten.

IV Governance

SSR heeft de opdracht ontvangen om een opleidingsprogramma te maken voor de bestuurders die in de nieuw gevormde IV-Governance boards hebben plaatsgenomen. In oktober heeft de eerste interventie – de kick off-bijeenkomst – plaatsgevonden. In co-creatie is, met de opdrachtgever en mensen uit de doelgroep, een uitgebreid plan voor leerinterventies gemaakt. Dit plan is goedgekeurd en vormt de aanpak vanaf 2019.

Opdrachtgeversoverleg en MD Portefeuillehoudersoverleg/MD Raad

Er heeft vijf maal een Opdrachtgeversoverleg plaatsgevonden. Tijdens deze overleggen is, behalve dat er over het aanbod van SSR is gesproken, ook in partnerschap samengewerkt aan het vormgeven, voorbereiden en opvolgen van de MD Raad en het MD Portefeuillehoudersoverleg. Driemaal heeft een MD Portefeuillehoudersoverleg plaatsgevonden. SSR heeft twee trainingen ontwikkeld voor de MD Portefeuillehouders ter voorbereiding op hun activiteiten als MD Raad lid. Deze intensieve samenwerking tussen de Raad voor de rechtspraak, MD Portefeuillehouders en SSR heeft ertoe geleid dat binnen de organisatie veel aandacht is voor leiderschapsontwikkeling in gezamenlijkheid.

Maatwerktrajecten en in company's

'Interne leiderschapscommunicatie' is zes maal in-company uitgevoerd, onder meer bij een stafdienst van de Rechtspraak. 'Veranderkunde' is voor HJO's bij een gerecht in-company uitgevoerd. Voor twee gerechten is in nauw partnerschap een uitgebreider maatwerk leiderschapstraject gemaakt; één daarvan is uitgevoerd, de ander is gestart.

HJO 24-uurs sessie

In april heeft voor de Rechtspraak voor het eerst een '24-uurs sessie voor HJO's' plaatsgevonden. Na een vraag van twee HJO's heeft SSR in co-creatie een bijeenkomst ontwikkeld, gericht op professionalisering en ontmoeting. De bijeenkomst trok 50 deelnemers/HJO's en is met het cijfer 8,7 gewaardeerd. Uit deze bijeenkomst zijn drie landelijke intervisiegroepen voortgekomen.

Overig

In totaal hebben 24 potentieel leidinggevenden deelgenomen aan 'Oriëntatie op leidinggeven' verdeeld over drie uitvoeringen. Met een gemiddelde van 8,7 over heel 2018 is dit een hoog gewaardeerd programma, mede door de inzet van een bestuurder en teamvoorzitter uit de eigen organisatie i.s.m. GITP als trainingsbureau.

Coaching en intervisie

Er was weer sprake van een groeiende behoefte aan individuele groei en reflectie en daarbij is coaching en intervisie als ontwikkelmethode meer frequent dan in 2017 ingezet.



Coaching

Het aantal intakegesprekken en coachtrajecten is toegenomen van 99 in 2017 naar 125 in 2018. Collega's van het OM hebben afgelopen jaar de coachpool bij SSR steeds beter weten te vinden (van acht coachees in 2017 naar 26 in 2018). SSR heeft de coachthema's gerubriceerd en structureel bijgehouden. De coachees zijn voor 85% gematcht met interne coaches uit de coachpool (kosteloos); 15% is gecoacht door een externe coach. Met de inzet van de interne coaches wordt een geschatte besparing (out of pocket) van minimaal €1.500,- (excl. BTW) per coachtraject gerealiseerd, in totaal minimaal €165.000,- (excl. BTW). Uit wetenschappelijk onderzoek (Theeboom, T.; 2018) blijkt bovendien dat tijdig ingezette coaching daadwerkelijke uitval van medewerkers voorkomt.

Er is gestart met een kwaliteitsslag ten aanzien van de coaches. SSR stuurt steviger op het ontvangen van evaluaties van de trajecten, het registreren van deelname aan bijscholingen en een eigen intervisiegroep én het doen van minimaal twee coachtrajecten op jaarbasis. SSR heeft een Coachplatform ingericht in MIJN SSR zodat coaches blijvend van actuele informatie worden voorzien (bijvoorbeeld met aankondigingen over nieuwe bijscholingsworkshops). Iedere coach van de coachpool heeft toegang tot dit platform. Ook heeft SSR twee gratis workshops voor interne coaches georganiseerd zodat de coaches ook daadwerkelijk in staat worden gesteld hun coachkennis en vaardigheden bij te houden. De Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft geleid tot nieuwe spelregels voor een coachtraject, een vernieuwd coachcontract en een hernieuwde registratie (tevens opschoonactie) van de coaches.

Intervisie

De term intervisie wordt breed geïnterpreteerd en uitgelegd: zowel één op één intervisie (supervisie of mentoring), als reflectiebijeenkomsten voor een team als intercollegiale intervisie (groepsintervisie). Er is op elk van deze interpretaties een kleine stijging van het aantal aanvragen te zien, grotendeels toe te schrijven aan een toenemende vraag vanuit de initiële opleidingen OM en ZM. De vraag naar intervisie voor praktijkopleiders van de Rechtspraak is in het verslagjaar opgekomen en wordt onderzocht. De intervisiepool is met acht intervisoren toegenomen (van 21 in 2017 naar 29 in 2018); allen zijn opgeleid in 'Intervisiebegeleiding' (drie uitvoeringen: twee open inschrijvingen en een incompany-training). Bij adviestrajecten is vaker intervisie als leermethode aangeboden en ingezet. SSR heeft voor 38 intervisiegroepen intakes gedaan en een begeleider gevonden (acht OM-groepen, 30 ZM-groepen).

Er is, naast intervisie, ook geadviseerd (kortere) éénmalige reflectiebijeenkomsten of dialoogsessies te organiseren. Er is een start gemaakt met de verkenning van het opnemen van de facilitatorspoule van het voormalige KEI-cultuurprogramma bij SSR. Daarbij heeft SSR hogere eisen gesteld aan de kwaliteit van de intervisoren. Deze kwaliteitseisen zijn (deels) in overleg met de intervisoren zelf vastgesteld. In het najaar van 2018 heeft de eerste PE-workshop voor intervisoren plaatsgevonden, zodat ook zij de mogelijkheid krijgen om zich te laten inspireren en bij te scholen in het vak van intervisie. Er is, naar analogie van het coachplatform, een platform voor intervisiebegeleiders gemaakt op MIJN SSR.

Cluster Bedrijfsvoeringsopleidingen (cluster BVO/voorheen onderdeel van LDCR)

SSR is in het laatste kwartaal van 2018 gestart met de onderbrenging van cluster BVO binnen team Leiderschap. Aan het open aanbod van cluster BVO zijn zeven nieuwe titels en twee nieuwe thema's (Hospitality en Security) toegevoegd. Cluster BVO heeft het volgende ondernomen:

- Twintig titels in open uitvoering gefaciliteerd (234 cursisten opgeleid; deelnemers aan in-company trainingen niet inbegrepen). Het gemiddelde cijfers van de evaluaties is een 8,5 voor de inhoud en organisatie. Er is, door de gerechten, voor €1.061.818,- ingekocht bij de samenwerkingspartners: een stijging van ruim 15% ten opzichte van vorig jaar;
- (Binnen de Rechtspraak) een aanbieder van online trainingen (GoodHabitZ) geïntroduceerd en geïmplementeerd. Tussen juli en december hebben 736 rechtspraakmedewerkers zich aangemeld voor deze vorm van leren;
- Geadviseerd (65 keer) bij opleidingsvragen uit de gerechten (regie aan de voorkant).
- Opleidingsproeverij georganiseerd voor alle Rechtspraakcollega's (juni 2018, in samenwerking met cluster Duurzame Inzetbaarheid van het LDCR);
- Inhoudelijke en organisatorische bijdrage geleverd aan de Dag voor de Leidinggevende;
- Inhoudelijk deel verzorgd van de landelijke Managementassistentendag;
- Gewerkt aan teamoverstijgende onderwerpen of landelijke initiatieven.

Samenwerking met anderen

Vanuit internationale partners was weer veel vraag naar uitwisseling op het gebied van leiderschapsontwikkeling. SSR heeft rondom dit thema bijgedragen aan diverse EJTN programma's en aan het Judicial Sector Support Programma van Indonesië.

Leden van team leiderschap hebben bij drie gerechten een faciliterende rol gehad met de inzet van het regiespel voor Civiel (Kanton). Het spel maakt deel uit van een grotere interventie waarmee teams de bewustwording van een mogelijk veranderend (samenwerkings-) proces met elkaar onderzoeken.

Er is binnen SSR een platform Persoonlijk Leiderschap geïnitieerd om de verschillende ontwikkelactiviteiten op dit gebied die binnen de verschillende teams (OM Initieel, ZM Initieel en Leiderschap) plaatsvinden, goed op elkaar af te stemmen.

Er is regelmatig gesproken en inhoudelijk aansluiting gezocht met externe experts en wetenschappers op het gebied van leiderschapsontwikkeling en onderwijskunde. Onder meer met de Vrije Universiteit, Universiteit Maastricht, Universiteit van Amsterdam, RijksUniversiteit Groningen, Nyenrode en Stichting Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO) heeft uitwisseling plaatsgevonden om zo actuele kennis binnen leiderschapstrajecten te halen. Daarnaast is in de vorm van werkbezoeken inhoudelijk uitgewisseld over leiderschapsontwikkeling met de Politieacademie en met de Algemene BestuursDienst.

2.8 Onderwijskunde

Het lectoraat Onderwijskunde heeft gedurende het verslagjaar op verzoek geadviseerd en ondersteund bij vragen in het kader van de kwaliteitswaarborging en vernieuwing van het opleidingsaanbod. Daarnaast richtte het zich op de onderstaande speerpunten.

Uitdragen van de visie op leren en educatief partnerschap

Vanuit het oogpunt van educatief partnerschap heeft de lector deelgenomen aan de deelprojectgroep Lokale Kennisorganisatie van het programma Organisatie van kennis. Op uitnodiging heeft de lector op een tiental bijeenkomsten van de landelijke en lokale projectgroepen van de Organisatie van Kennis de uitkomsten van het eerder uitgevoerde onderzoek naar collegiale kennisdeling binnen gerechtelijke teams gedeeld en in dialoog de aard en het belang van een leercultuur in de rechterlijke organisatie besproken.

Professionalisering van cursusmanagers

De lector, leden van het Leer Innovatie Netwerk Kwaliteit (LINK) en teamleiders hebben in samenwerking met externe adviseurs een 'menukaart' met professionaliseringsactiviteiten voor cursusmanagers en hun teams samengesteld. Het professionaliseringsaanbod is dit jaar gestart en bedient beginnende en ervaren cursusmanagers. De leeractiviteiten stimuleren de verbinding tussen leren en werken, waarbij collegiale samenwerking en kennisdeling binnen SSR en partnerschap met het werkveld centraal staan. De menukaart is in samenwerking met HR geïntegreerd in de bestaande systemen voor interne professionalisering binnen SSR.

Ontwikkeling ontwerpprincipes voor leeractiviteiten

De lector heeft in samenwerking met de leden van LINK, cursusmanagers en de communicatieadviseur een concept voor ontwerpprincipes ontwikkeld. Deze ontwerpprincipes beogen de Visie op Leren nader te concretiseren en de uniformiteit/kwaliteit van leeractiviteiten te versterken.

Onderzoek naar evaluatie van leeractiviteiten

De lector, leden van LINK en een research master student hebben in samenwerking met de programmagroep Onderwijswetenschappen van de Universiteit van Amsterdam achtereenvolgens twee pilotstudies in afzonderlijke cursussen en een grootschalig onderzoek binnen 101 cursusuitvoeringen uitgevoerd naar de evaluatie van leeractiviteiten. Dit onderzoek heeft op basis van recente wetenschappelijke inzichten beter zicht gegeven op de factoren die de transfer van training naar werkpraktijk beïnvloeden en maakt een evidence-informed (door)ontwikkeling van het evaluatiesysteem van SSR mogelijk.

3. Bijzondere thema's en activiteiten

3.1 iSSR

iSSR faciliteert een digitaal platform voor (online) leren. Daarnaast werkt iSSR continu aan innovatie ten behoeve van het digitale leren. Het gebruik van de digitale leeromgeving van SSR neemt elk jaar toe. Het aantal actieve accounts stijgt, ook door het toegenomen gebruik van de diverse portalen. iSSR beheert de accounts en voert ontwikkelingen door.

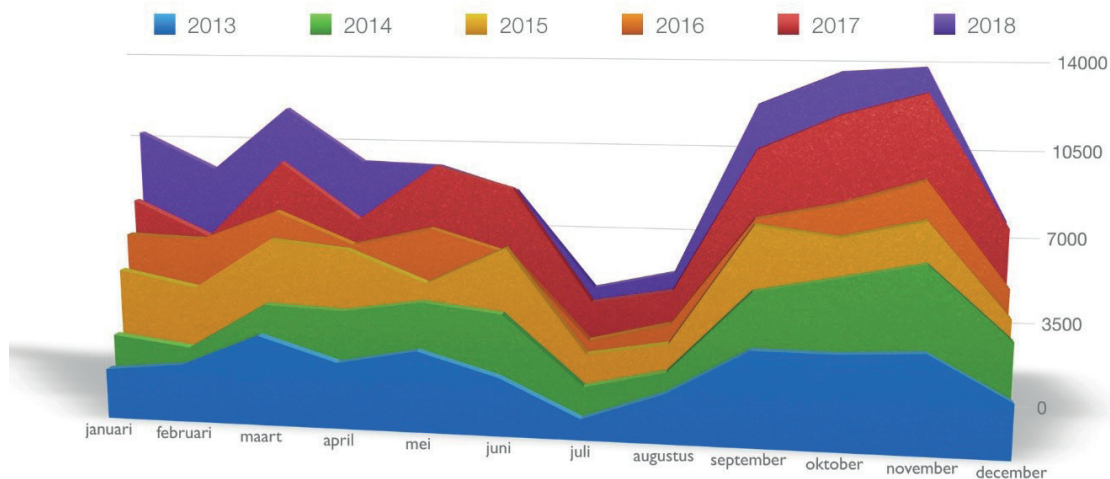
Gebruik MIJN SSR

Ook dit jaar was er sprake van groei in het gebruik van het online leerportaal van SSR. Deze groei lag op 14%. Deze toename is minder dan de toename in 2017 (27%). Dit heeft waarschijnlijk te maken met een ten opzichte van 2017 verminderde instroom van rio's.

Webcolleges

Op steeds meer gebieden worden webcolleges opgenomen, zoals bij Civiel recht over de Uniforme administratieve voorwaarden voor de uitvoering van werken en van technische installatiewerken (UAV), in aanvulling op de leeractiviteit 'Aanneming van werk'.

Gebruik 'MIJN SSR'



E-learning

iSSR heeft een applicatie ontwikkeld voor het maken van e-learning modules. Deze applicatie kent inmiddels al een aantal producten zoals 'Toepasselijkheid Handvest grondrechten', 'Strafrechtelijk bewijs', 'Opmaat naar de MD Raad' en 'Leergang administratieve logistieke functie'. Door middel van e-learning wordt de mogelijkheid geboden om plaats en tijdonafhankelijk te leren. SSR zal de komende jaren inzetten op het vergroten van het online aanbod.

SSR Terug naar MIJN SSR

✓ Introductie

✓ Hoofdstuk 1: Het Openbaar Ministerie en de maatschappij

✓ **Hoofdstuk 2: De taken van het Openbaar Ministerie**

2.1 De hoofdtaken

2.2 Overige taken

Test jezelf

✓ Hoofdstuk 3: De organisatie van het Openbaar Ministerie

Hoofdstuk 4: Kernwaarden voor de medewerkers

Bijlage: Systemen binnen het OM

Afsluiting

Het Openbaar Ministerie

[Bewerk module](#)

Hoofdstuk 2: De taken van het Openbaar Ministerie

1. Introductie

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de taken van het Openbaar Ministerie. Het grootste werkterrein van het OM is het strafrecht. Als ergens een strafbaar feit is gepleegd, is het opsporingswerk een taak van de opsporingsinstantie, maar het OM is eindverantwoordelijk. Bij zware misdrijven geeft de officier van justitie direct leiding aan het opsporingsonderzoek. Het OM heeft ook nog een aantal andere wettelijke taken.

Na bestudering van dit hoofdstuk kunt u:

- De hoofdtaken van het OM aangeven
- Enkele andere taken van het OM benoemen
- Aangeven wat wordt bedoeld met het vervolgingsmonopolie en het opportuniteitsbeginsel



◀ Hoofdstuk 1: Het Openbaar Ministerie en de maatschappij

2.1 De hoofdtaken ▶

Live uitzending

Op 27 maart heeft iSSR een live uitzending verzorgd voor het OM Testlab. Vanuit het Utrechts Conservatorium waren de avondcolleges over micro-expressie en contextkeuze live te volgen via internet. Door middel van deze interactieve live uitzending werd een groter publiek bereikt.

3.2 Internationaal

In internationaal verband heeft SSR het eigen beleid gevolgd en zich geconcentreerd op de uitwisselingstrajecten in EJTN-verband en voor toetredende EU-landen, ten tweede op projecten die een duurzaam vervolg vormen op eerdere succesvolle projecten, en ten derde op projecten waar SSR benaderd wordt vanwege specifieke meerwaarde die andere instituten niet kunnen bieden. Dat betekent dat relatief minder aandacht en energie gestoken is in internationale projecten die buiten deze criteria vallen. In een groot deel van Europa hecht men groot belang aan een goed opgeleide rechterlijke macht in de EU-lidstaten. De recente ontwikkelingen in Polen en Hongarije bevestigen het belang van een goed opgeleide rechterlijke macht. In Nederland zetten de Raad voor de rechtspraak, het Parket Generaal en SSR zich in voor een goed opgeleide rechterlijke macht.

EJTN

De Europese Commissie ziet het EJTN als een zeer belangrijke speler op het terrein van opleiden. SSR wil graag een bijdrage leveren aan dit netwerk, zowel op beleidsniveau als bij de ontwikkeling van curricula. SSR is lid van de Stuurgroep van het Netwerk, van de werkgroep Exchange Programmes, is lid van het redactiecomité van het EJTN Handbook on Evaluation en is lid van de Expertgroep Rule of Law. Op verzoek van de werkgroep Judicial Training Methods (JTM) draagt SSR ook bij aan seminars van JTM. Ook organiseerde SSR dit jaar in september de Steering Committee vergadering van het EJTN. Omdat Leeuwarden dit jaar culturele hoofdstad van Europa is, vond de vergadering daar plaats.

Exchange Programme

Het Exchange Programme bestaat sinds 2002 en wint ieder jaar aan belang en populariteit. Binnen het Exchange Programme zijn de volgende uitwisselingen mogelijk:

- Reguliere uitwisseling voor rechters en officieren van justitie;
- AIAKOS (voor rechters en officieren in opleiding);
- Uitwisseling voor docenten en trainers;
- Gespecialiseerde uitwisselingen op verschillende gebieden, bijvoorbeeld asielrecht en milieurecht;
- Uitwisseling voor Hoofdofficieren van Justitie;
- Bilaterale projecten voor rechtbanken en parketten.

SSR heeft in het kader van het reguliere Exchange Programme 22 buitenlandse rechters en officieren van justitie ontvangen. Deze buitenlandse magistraten hebben in september eerst een introductieweek gevolgd die is opgezet en uitgevoerd door SSR, waarna zij aansluitend een stagetraject hebben gevolgd bij gerechten en parketten in heel Nederland. In september ontving SSR ook vijf buitenlandse docenten voor het docentenexchange. Zij waren één week in Nederland om met elkaar en collega's van SSR te discussiëren over opleiden, didactische vaardigheden en inzet van digitale media. Vanuit Nederland zijn er ook vijf docenten naar het buitenland geweest. Daarnaast hebben er in het najaar zestien buitenlandse magistraten in Nederland verbleven in het kader van de gespecialiseerde uitwisselingen. Een aantal rechters heeft hiervan verslag gedaan op de lokale Intro-site van hun gerecht.

Ook voor rio's, raio's en OIO's zijn er uitwisselingsmogelijkheden. Dit jaar heeft SSR 30 buitenlandse magistraten in opleiding ontvangen. Thematiek en onderwerp van gesprek waren de opleiding en de verschillende rechtssystemen. Verder hebben zij onder andere het Kosovo Tribunaal bezocht en zittingen bijgewoond bij de rechtbank Amsterdam. Vanuit Nederland zijn er twaalf trainees naar het buitenland geweest. Dit jaar heeft SSR voor het eerst buitenlandse Hoofdofficieren van Justitie ontvangen in het kader van de gespecialiseerde uitwisseling voor Hoofdofficieren van Justitie.

Exchange Programme 2018	Ontvangen door SSR	Uitgezonden door SSR
Reguliere uitwisseling rechters en OvJ	22	23
AIAKOS (rio's en OIO's)	30	12
Uitwisseling docenten en trainers	5	5
Gespecialiseerde uitwisselingen	16	8
Uitwisselingen hoofdofficieren van justitie	2	1

Assistentieprojecten

SSR participeert al jaren actief in een aantal assistentieprojecten met opleidingsinstituten in het buitenland. Er werd meegewerkt aan projecten in Albanië (bejegening slachtoffers in mensenhandelzaken), Bosnië (management & leiderschap), Kosovo (capaciteitsopbouw), Bulgarije en Roemenië (forensische expertise), Servië (praktijkopleiders initiële opleiding) en Libanon (forensische expertise). In Indonesië ondersteunt SSR bij de capaciteitsopbouw van het zusterinstituut JTC. Er zijn ruim 1500 rio's begonnen aan hun tweejarige opleiding. SSR ondersteunt en adviseert bij de uitvoering van de initiële opleiding. Ook is er met hulp van SSR in Indonesië een start gemaakt met de ontwikkeling van e-learning modules.

Studiebezoeken

SSR heeft studiebezoeken uit Marokko, Duitsland (ERA), Taiwan, Indonesië, Litouwen en Servië begeleid en ontvangen.

Nieuwe leeractiviteiten

SSR heeft meegewerkt aan het organiseren van verschillende internationale leeractiviteiten in Nederland. Samen met de Europese Rechts Academie (ERA) werd in maart een seminar van twee dagen georganiseerd over radicalisering, begin mei werd samen met het EJTN een vijfdaags Engels seminar gehouden over samenwerking in het strafrecht en half november organiseerde SSR samen met het EJTN een seminar van twee dagen rondom arbeidsuitbuiting. Ook neemt SSR deel aan de expertgroep van het Rule of Law project van het EJTN. Dit project omvat zeven seminars in 2018-2019.

EU Project EJM (European Judicial Network)

In het najaar van 2018 is een start gemaakt met het EJM project, gefinancierd door de Europese commissie. Bij deze opstart zijn de kaders geschetst van de drie bijeenkomsten in 2019-2020, die gericht zijn op versterking van de Europese netwerken in de Nederlandse rechtspraak.

Overige netwerken

SSR heeft als aanspreekpunt de jaarlijkse netwerkbijeenkomst van het HELP Network bijgewoond. HELP staat voor Human Rights Education for Legal Professionals en valt onder de Raad van Europa. HELP ontwikkelt diverse trainingen en maakt hierbij veelal gebruik van e-learning. Deze zijn beschikbaar in diverse talen.

Euro-Arab

Euro-Arab is een Europees-Arabisch netwerk dat in 2010 is opgericht en zich richt op kennisoverdracht/uitwisseling en samenwerkingsverbanden tussen een aantal Arabische en Europese landen. De jaarlijkse bijeenkomst van Euro-Arab heeft plaatsgevonden in Brussel onder het voorzitterschap van Italië. Tijdens de jaarlijkse bijeenkomst zijn de thema's en trainingsactiviteiten vastgesteld. Er hebben trainingsactiviteiten plaatsgevonden in Nederland, Frankrijk en Palestina. De thema's waren mensenhandel, corruptie en een uitwisseling op het gebied van de initiële opleiding voor rechters.

3.3 Events

Team Events heeft de organisatie verzorgd van verschillende evenementen die al op andere plekken in dit jaarverslag vermeld staan. In aanvulling daarop worden hier de volgende activiteiten genoemd:

Duik in het diepe: Rechter & Co. De rol en invloed van juridisch medewerkers in de rechtspraak, 23 februari 2018

De bijzondere rol van de juridisch medewerker was het thema van de SSR-formule 'Een duik in het diepe', en die bleek veel collega's aan te spreken. Tijdens dit evenement gingen wetenschappers Nina Holvast en Peter Mascini het debat aan met juridisch medewerkers en rechters over de vraag hoe groot de inbreng is van de juridisch medewerker.

Kwaliteitsmiddag Landelijke Beoordelingscommissie, 7 november 2018

Deze kwaliteitsmiddag is door de Landelijke Beoordelingscommissie Rechters in opleiding (LBR), samen met de beoordelingsadviseurs en team Events georganiseerd. De middag bood een open discussie over de beoordeling van rio's, workshops voor opleiders en diverse boeiende sprekers.

Rio-symposium, 2 november 2018

Hoe persoonlijk mag, en misschien wel móet, een rechter of officier van justitie zijn in de rechtszaal? Daarover spraken zo'n 150 rechters, rio's, OIO's en rio's in het gebouw van de Hoge Raad tijdens het symposium 'Onder de toga – de eigenheid van de magistratuur'. Samen met team Communicatie faciliteerde Events deze bijeenkomst.

3.4 Integriteit

Sinds de aanstelling van een nieuwe vertrouwenspersoon in juni 2018 bestaat er bij SSR geen aparte vertrouwenspersoon meer voor integriteitszaken en kwesties die ongewenste omgangsvormen betreffen. Beide vertrouwenspersonen zijn voor beide onderwerpen te benaderen.

Als secretaris van het netwerk Vertrouwenspersonen Rechtspraak heeft een van de SSR vertrouwenspersonen in het voorjaar 2018 een bijeenkomst georganiseerd waarin de vertrouwenspersonen zijn geïnformeerd over de samenhang tussen de regelgeving met betrekking tot integriteit en de interne codes binnen de Rechtspraak. Ook hebben zij hun reactie gegeven op de conceptversie van het Onderzoeksprotocol integriteitsschendingen binnen de Rechtspraak, daar waar het de rol en positie van de vertrouwenspersoon betrof. In november is er bij SSR een tweede bijeenkomst georganiseerd waarbij vooral de kennismaking tussen de vele nieuwe vertrouwenspersonen binnen de Rechtspraak centraal stond.

Gedurende het jaar heeft de secretaris het platform van het netwerk op MIJN SSR voor kennisdeling up-to-date gehouden. De tweedaagse vervoltraining voor vertrouwenspersonen van de Rechtspraak heeft plaatsgevonden. Aan deze training hebben uiteindelijk zes vertrouwenspersonen deelgenomen; helaas moesten vier vertrouwenspersonen hun deelname annuleren.

3.5 Bijdrage aan KEI

Het project KEI is door de Minister in het tweede kwartaal stopgezet. De digitalisering van de rechtspraak wordt door IVO Rechtspraak op een ander ambitieniveau en vanuit een andere invalshoek gecontinueerd. Voor SSR betekent dit dat de werkzaamheden rondom dit project zijn stilgevallen. De bij KEI betrokken medewerkers hebben andere werkzaamheden kunnen oppakken. In 2019 zal duidelijk worden of SSR nog een rol in het nieuwe traject heeft.

4. Organisatie SSR

4.1 Over SSR

SSR is het eigen opleidingsinstituut van de rechtspraak en het Openbaar Ministerie. De rechterlijke organisatie heeft ervoor gekozen de initiële opleidingen (tot rechter en officier van justitie), evenals de leiderschapstrajecten en een groot deel van de scholing in het kader van Permanente Educatie bij het eigen opleidingsinstituut onder te brengen vanuit de overtuiging dat de kennis, vaardigheden en ethiek van magistraten alleen vanuit de eigen organisatie onderricht kunnen worden. Ook speelt hierbij een rol dat volgens principes van de Raad van Europa de rechterlijke macht niet via inkoop en afname van leeractiviteiten terecht dient te komen in commerciële omgevingen, die beïnvloedbaar zijn. De verbondenheid met de rechterlijke organisatie komt in de bemensing van SSR onder andere tot uiting door de tijdelijke detachering van rechters en officieren van justitie als lector bij de opleidingsteams van SSR. Ook de opleidingsadviseurs, de kerndocenten, de kernopleiders, een aantal juridische medewerkers en een groot deel van de docenten zijn afkomstig uit de rechterlijke organisatie.

SSR draagt de in 2016 vastgestelde visie op leren en ontwikkelen uit. De opleidingsteams gebruiken de visie als toets of de leeractiviteiten op het goede spoor zitten en op de gewenste manier worden ontwikkeld.

Er is in het verslagjaar een nieuwe lector aangesteld voor Strafrecht. Verder zijn drie nieuwe teamleiders aangesteld, een voor FEZ en twee voor opleidingsteams. Een van de teamleiders opleidingen is wegens ziekte uitgevallen en wordt intern waargenomen. De directeur heeft een groot deel van 2018 levensloopverlof opgenomen en is waargenomen door een interim directeur, die werd gedetacheerd vanuit de Algemene Bestuursdienst. Ook zijn enkele kernopleiders, cursusmanagers, teamassistenten en medewerkers van de servicedesk vertrokken en vervangen, en zijn nieuwe landelijk adviseurs initieel OM gestart bij SSR.

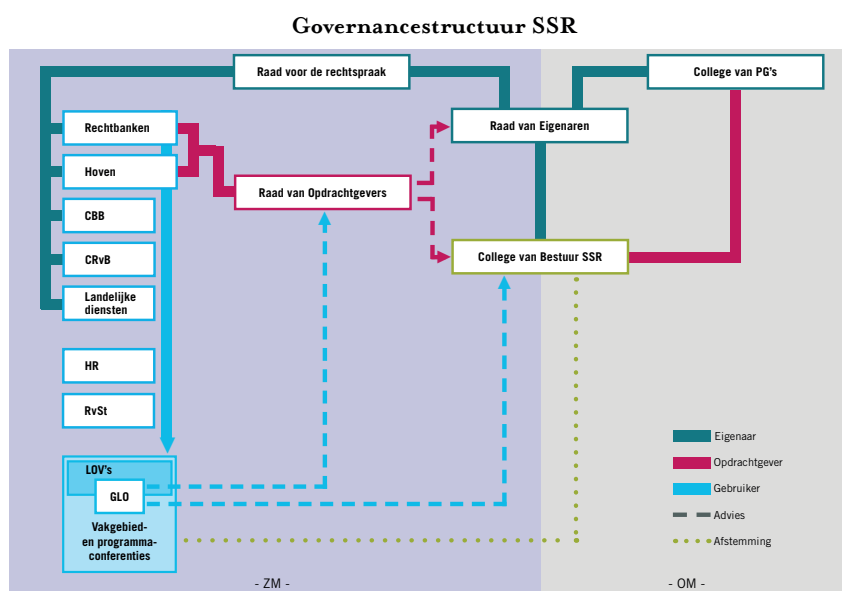
4.2 Governance

De P&V-cyclus is vooral gericht op de oplevering van een jaarplan, tussentijdse viermaandsrapportages en het jaarverslag.

De RvE is op 26 februari bijeengekomen om het Meerjarenplan 2018-2020 vast te stellen. Op 9 juli heeft de RvE het jaarverslag 2017 en de jaarrekening 2017 vastgesteld en het College van bestuur decharge verleend over 2017. Op 13 november bracht de RvE een werkbezoek aan SSR.

De Raad van Opdrachtgevers (RvO) kwam bijeen op 7 maart en 1 juni. Op 7 maart is het jaarverslag 2017 van positief advies voorzien. Na de vergadering van 1 juni is een positief advies gegeven op de Leerplanner 2019. Rond 5 november heeft de RvO de begroting SSR 2019 schriftelijk van positief advies voorzien.

Gedurende het jaar heeft overleg plaatsgevonden met de voorzitter en secretaris van het GLO en de directeur LBVr over de manier waarop vanaf 2019 de vraagarticulatie wordt vormgegeven. Vanaf 2019 wordt volgens de overeengekomen methode gewerkt. Hierna volgt een weergave van de governancestructuur van SSR.



4.3 Communicatie

Team Communicatie, sinds september 2018 een aparte stafdienst, richt zich op het onder de aandacht brengen van het grote en brede aanbod van SSR opleidingen en leeractiviteiten bij de doelgroepen en op het versterken van de interne communicatie.

Aan het begin van 2018 hebben Communicatie en HRM de uitvoering van het eerste SSR-MWO onderzoek begeleid in samenwerking met Effectory. De uitkomsten waren zo positief (SSR behaalde in de categorie Openbaar Bestuur en Veiligheid een gedeelde eerste plaats met een gemiddelde score die 0,5 punt hoger lag dan het gemiddelde) dat SSR het keurmerk 'Beste Werkgever 2018-2019' mag voeren.

Voor de communicatie met de doelgroepen wordt als dominant middel www.ssr.nl ingezet, de website waarop via een geavanceerde zoekmachine het complete aanbod van SSR, IVO Rechtspraak en LDCR te vinden is. Het nieuwe aanbod van SSR wordt wekelijks gepubliceerd op Intro Landelijk. Dit leverde een exponentiële groei in het aantal bezoekers van de website op. Aanvullend worden diverse sectornieuwsbrieven ingezet om het aanbod gesegmenteerd onder de aandacht te brengen (strafrecht met 1.064 abonnees, civiel recht 789, bestuursrecht 619, personen & familierecht 614 en leiderschap 476). SSR maakt verder twee doelgroepgerichte nieuwsbrieven, naar opleidingscoördinatoren in de Rechtspraak en OM en naar SSR docenten. Naast de inzet van drukwerk is de inzet van sociale media met Twitter (819 volgers) en LinkedIn (2.186 volgers) belangrijk. De leeromgeving MIJN SSR wordt eveneens vaker ingezet als communicatiemiddel vanwege de vele contactmomenten met de diverse doelgroepen. Nieuw als communicatiemiddel is de inzet van een livestream vanuit de eigen SSR studio. Hierdoor konden bijna 900 administratieve medewerkers werkzaam bij het OM live op de parketten worden geïnformeerd over een opleidingstraject.

Verder zijn SSR masterclasses (o.a. over crypto currency), seminars (o.a. over radicalisering), professionele ontmoetingen (o.a. over getuigenverhoor ter zitting), actualiteitendagen (o.a. over huiselijk geweld en het jeugdstrafrecht), themadagen (o.a. over privacy en de AVG) en symposia (o.a. over Moderne Bestuursrechtspraak ondersteund en begeleid, evenals de ontwikkeling van de Leiderschapsacademie Rechtspraak. De MD-portefeuillehouders (bestuurders uit de gerechten betrokken bij leiderschapsontwikkeling) werden communicatief ondersteund met speciale Leiderschapsbrochures en flyers. Daarnaast werd er strategisch advies gegeven op het gebied van de propositie en positionering van dit nieuwe gezamenlijke initiatief van de Raad, SSR en de gerechten.

Een van de belangrijkste zogenaamde 'corporate stories' die Communicatie namens SSR wil uitdragen is het belang van een Leven Lang Leren. In navolging van het eerste magazine LEREN/WERKEN in 2016 verscheen een tweede magazine LEREN/DOCEREN met de schijnwerpers op de SSR docenten en kernopleiders. Nieuw was de rubriek Onderzoek Onderzocht in SSR actueel: een wetenschappelijke bijdrage in de vorm van een beoordeling van een geselecteerde publicatie of boek die/dat zich ervoor leent om te worden besproken in de rechterlijke organisatie, in een team of sector. SSR publiceerde o.a. Rechter & CO of Co-rechter: een reactie op het promotieonderzoek 'In the shadow of the judge' en 'Emotie, repressie en luisteren naar het volk'; een reactie op de publieke opinie van Henri Beunders over het recht van de emotie in het strafrecht.

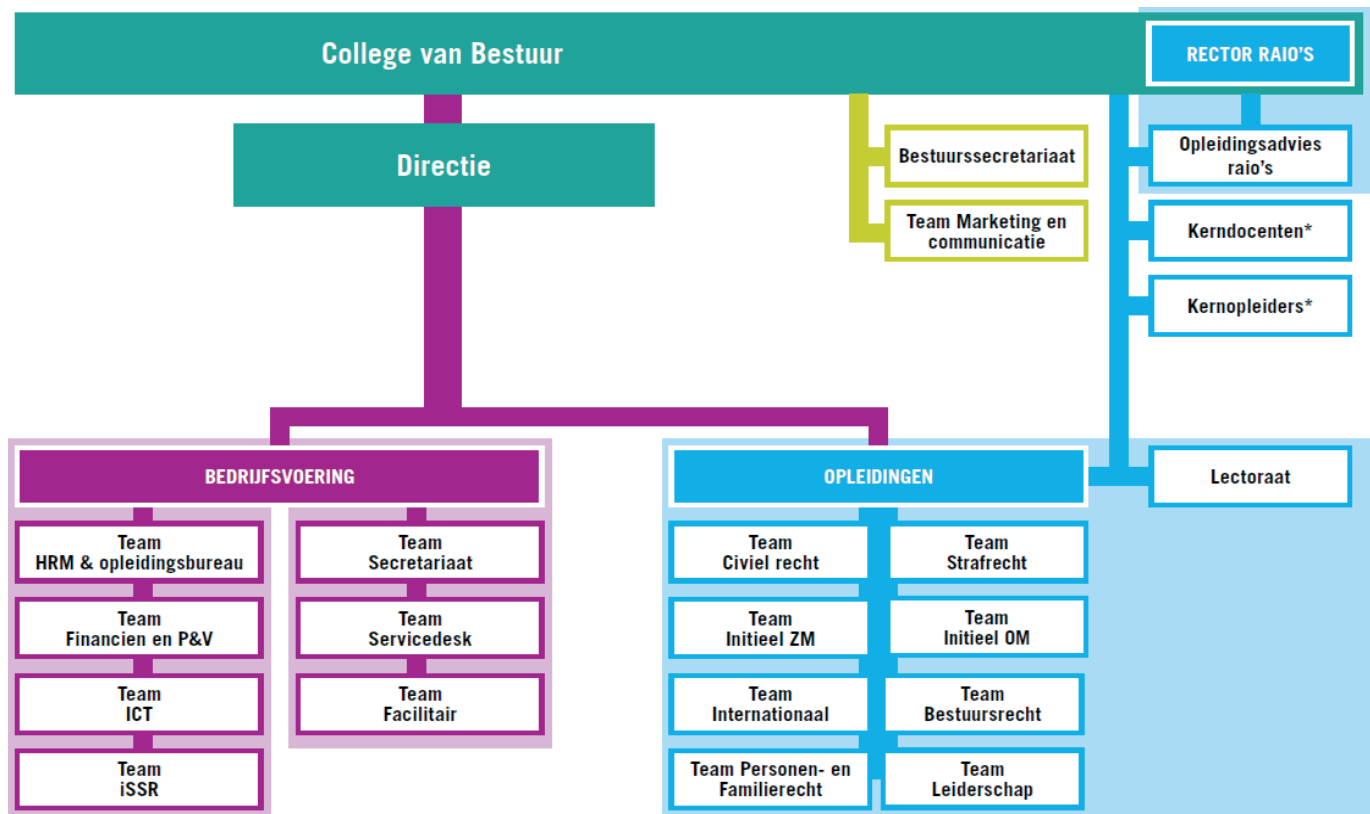
In oktober organiseerde het team Communicatie in samenwerking met het team Events voor de laatste keer de SSR Meillo lezing in de Rode Hoed te Amsterdam. Centraal stonden gepassioneerde voorvechters van de rechten van het kind zoals de directeur van Defence for Children, Pauline Meurs, voorzitter Raad voor de Volksgezondheid en Samenleving, ex-minister voor Jeugd en Gezin André Rouvoet en familierechters Johan Visser en Deirdre Klijn.

Ook is een usability test geïntroduceerd om de website te kunnen doorontwikkelen en waar nodig te verbeteren. En het SSR Café is geïntroduceerd: een podium waar medewerkers kunnen meedenken over verbeterlagen op het gebied van interne communicatie en samenwerking. Dit waren twee aandachtspunten uit het uitgevoerde MWO. Het project Merkkompas is gestart: een exercitie om de missie, visie en ambitie van SSR haarscherp te formuleren als een communicatief kompas voor de komende jaren.

Tot slot initieerde en organiseerde het team Communicatie een inspiratielunch voor het Presidenten- en Raad Overleg (PRO). De presidenten en leden van de Raad voor de rechtspraak gingen in gesprek met Paul Verhaeghe, hoogleraar klinische psychologie en psychoanalyse aan de Universiteit Gent, over zijn boek Autoriteit. Deze succesvol verlopen ontmoeting is voor SSR voldoende uitdaging om in 2019 opnieuw invulling te geven aan vergelijkbare leer- en inspiratiemomenten voor het PRO.

4.4 Organisatiestructuur

De organisatie van SSR is in navolgend organigram weergegeven.



* Deze functies worden vervuld vanuit OM & ZM

4.5 Managementparagraaf

Beheeromgeving

Over het bestuur en het beheer van de organisatie legt SSR verantwoording af op vastgelegde momenten, conform de met de Raad van Eigenaren afgesproken planning- en verantwoordingscyclus. Twee maal per jaar wordt gerapporteerd over de (financiële) resultaten in relatie tot de jaarplannen. Vervolgens vinden bestuurlijke overleggen plaats tussen de Raad van Eigenaren en het College van Bestuur van SSR. Na afloop van het boekjaar (kalenderjaar) legt het College van Bestuur in een jaarverslag verantwoording af aan de Raad van Eigenaren. De vaststelling van de jaarverantwoording wordt binnen de kolom Rechtspraak voorafgegaan door een vergadering van het College van Bestuur met de Raad van Opdrachtgevers, die daarna advies uitbrengt aan de Raad van Eigenaren.

De producten, de organisatiestructuur, de processen, de taken en functies binnen SSR zijn beschreven. Het principe van integraal management wordt hierbij gevolgd. De taken met de bijbehorende verantwoordelijkheid worden uitgevoerd binnen deze richtlijnen voor het financieel en materieel beheer, de informatiebeveiliging, de huisvesting en Arbo en de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Jaarlijks vindt een externe accountantscontrole plaats op de interne controle en de jaarcijfers. Uit de interimcontrole 2018 zijn geen bijzondere opmerkingen naar voren gekomen. De jaarcijfers 2018 worden parallel aan dit jaarverslag voorgelegd aan de accountant.

Ook SSR ervaart in 2018 de consequenties van de aantrekkende arbeidsmarkt; er hebben aanzienlijk meer mutaties in het personeelsbestand plaatsgevonden dan de vorige jaren. Ook op managementniveau hebben vijf veranderingen plaatsgevonden. Dat biedt kansen: het MT heeft in 2018 een start gemaakt met het opnieuw bepalen van de eigen rol en de manier van sturen binnen SSR. Uitgangspunten daarbij zijn flexibilisering, verantwoordelijkheid nemen, transparantie en het vergroten van de strategische slagkracht.

Risicobeoordeling Jaarplan 2018

De belangrijkste doelstellingen voor het financieel en materieel beheer, de informatiebeveiliging, huisvesting en Arbo staan in de handboeken Financiën en Integrale beveiliging. Deze worden regelmatig gemeten en geëvalueerd. Landelijke protocollen op het gebied van beveiliging vormen de leidraad voor de beschrijving van de specifieke situatie bij SSR. Bewustzijn ten aanzien van integriteit en vertrouwelijkheid van gegevens zijn periodiek terugkomende onderwerpen in de organisatie. Anticiperend op het handhaven van de nieuwe privacywetgeving (AVG) per 25 mei 2018 zijn processen aangescherpt, is het bewustzijn vergroot en is een structuur ingericht om het correct omgaan met persoonsgegevens te borgen. Tevens heeft SSR een structuur ingericht omtrent de meldplicht datalekken. Tot slot constateert SSR voor 2019 een drietal mogelijke risico's; hiervoor wordt een aantal beheersmaatregelen genomen.

1. Noodzakelijke bezuinigingen Rechtspraakbreed

Bezuinigen betekent keuzes maken; omdat een aantal leeractiviteiten voor 2019 geen financiële dekking in die nieuwe begroting heeft, is gekozen voor een capita selecta variant. De overgrote meerderheid van de leeractiviteiten en de financiering van het Huis zijn gedekt in 2019. Een klein aantal leer- en ontwikkelactiviteiten is als pro memorie post opgenomen. Die kunnen pas ontwikkeld en aangeboden worden nadat de benodigde middelen ter beschikking worden gesteld. De Raad van Eigenaren SSR heeft met deze aanpak ingestemd toen de Raad de begroting 2019 accordeerde.

2. Toegenomen vraag naar digitaal dienstenaanbod

Naast de interne behoefte vanuit SSR om het opleidingsaanbod verder te digitaliseren is er sprake van een toegenomen vraag van buiten de organisatie naar het digitale aanbod dat bij SSR voornamelijk door iSSR wordt geleverd. Beide eigenaarsorganisaties doen in toenemende mate een beroep op de kennis van iSSR of vragen om het gebruik van bestaande, of de ontwikkeling van nieuwe digitale producten. Ook een aantal andere overheidsorganisaties heeft zich met vergelijkbare verzoeken gemeld. Tot nu toe heeft SSR per geval bekeken of en zo ja in welke vorm zij aan de verzoeken kon voldoen. De toegenomen vraag, in combinatie met schaarste van mensen en middelen maakt dat er een aantal beleidsmatige uitgangspunten moeten worden geformuleerd. Begin 2019 wordt daarom een businesscase opgesteld waarin in kaart gebracht wordt wat het digitale aanbod van SSR idealiter is, aan wie dat ter beschikking wordt gesteld, en onder welke condities. De businesscase zal ter besluitvorming worden voorgelegd aan de Raad van Eigenaren.

3. Huisvesting

Medio 2017 is bestuurlijk besloten dat SSR gehuisvest gaat worden in het gerechtsgebouw van de rechtbank Midden-Nederland aan de Catharijnesingel in Utrecht. SSR gaat volgens de huidige planning van het Rijksvastgoedbedrijf in het vierde kwartaal 2022 verhuizen naar het H-gebouw van het gerechtsgebouw Utrecht. In 2018 is het kernteam van SSR medewerkers dat de verhuizing gaat voorbereiden, actief bezig geweest met het opstellen van een uitgebreid programma van eisen. Dit is ultimo 2018 aangeboden aan het Rijksvastgoedbedrijf. Belangrijke thema's die onder de loep genomen zijn, zijn de 'cursuszaal van de toekomst', het kantoorconcept, een ontmoetingsplein voor docenten en deelnemers en het dienstverleningsconcept.

Niet alleen de doorgaande groei van de eigen organisatie maar ook de groei van de collega-organisaties aan de Uniceflaan leidde tot een verder gebrek aan werkplekken. Eind 2018 telt SSR 174 medewerkers, (132 fte), maar slechts 94 werkplekken. Er zijn afspraken met medewerkers gemaakt om de aanwezigheid gedurende de week beter te verdelen en het elders werken verder te stimuleren. Dit neemt niet weg dat het op de dinsdagen en donderdagen vaak moeilijk is om een werkplek of overlegruimte te vinden. Het MT SSR zal in de toekomst nog strakker op de verdeling van aanwezigheid sturen. Ook voor leeractiviteiten moet SSR steeds vaker op zoek naar accommodaties bij externe partners. In het verslagjaar werd ongeveer K€800 betaald aan zaalkosten. Het uitgangspunt is dat met de nieuwe huisvesting zowel het probleem van tekort aan werkplekken alsmede de noodzaak voor dure externe cursusruimte fors verkleind wordt.

Klacht

Er is één klacht ingediend. De klager is gehoord. Na de hoorzitting heeft de klager de klacht ingetrokken.

Datalekken

Er is één melding ontvangen van een mogelijk datalek. Dit betrof de vermissing van een laptop met inhoud. De tas met inhoud is binnen enkele uren retour bezorgd.

5. Kengetallen en beheer

5.1 Productie

2.093 leeractiviteiten
27.980 deelnames van 8.542 individuele deelnemers
Waardering: 7,9
Bezettingsgraad: 77,1%

Tabel 1. Productieaantallen 2018

	Realisatie 2018	Realisatie 2017	Verandering t.o.v. 2017 (in %)
Leeractiviteiten initiële opleidingen	647	626	3%
Leeractiviteiten permanente educatie	1.194	1.052	13%
Aantal leeractiviteiten leiderschap*	47	38	24%
Aantal leeractiviteiten KEI	22	74	-70%
Subtotaal reguliere leeractiviteiten	1.910	1.790	7%
Opdrachten en Stages initiële opleidingen	183	175	5%
Totaal leeractiviteiten	2.093	1.965	7%
Initiële opleidingen	9.634	9.122	6%
Permanente educatie	15.578	14.632	6%
Leiderschap	630	401	57%
KEI	305	1.059	-71%
Subtotaal reguliere leeractiviteiten	26.147	25.214	4%
Opdrachten en Stages initiële opleidingen	1.833	1.787	3%
Totaal deelname	27.980	27.001	4%
Aantal deelnemers OM	2.538	1.798	41%
Aantal deelnemers ZM	5.397	5.754	-6%
Aantal deelnemers derden	607	482	26%
Totaal	8.542	8.034	6%

* Ten aanzien van het aantal leeractiviteiten leiderschap is een correctie doorgevoerd voor zowel het jaar 2017 als 2018. Voor de leeractiviteit 'organisatie coaching, OM beweging' werden voorheen alle coachingsactiviteiten afzonderlijk geregistreerd; dit is omgezet naar registratie als één leeractiviteit.

De productiecijfers zijn als bijlage 2 aan dit Jaarverslag toegevoegd.

Aantal leeractiviteiten

Het aantal leeractiviteiten is in 2018 gestegen met 7% ten opzichte van 2017. Dit leidt ertoe dat de stijgende lijn zich voortzet, maar niet zo groot is als de stijging die zichtbaar was wanneer 2016 met 2017 wordt vergeleken (toename van 28%). De stijging in 2017 kwam vooral door de ontwikkelingen op het gebied van de initiële opleidingen (dat jaar kende bijvoorbeeld ook een grote toename van instroom van rio's), maar ook door een forse procentuele stijging van leiderschapsactiviteiten en KEI. Opdrachten en stages van de initiële opleidingen zijn separaat opgenomen. Deze leeractiviteiten brengen een beperkte inzet van de organisatie mee en zijn hierdoor niet te vergelijken met de reguliere leeractiviteiten.

Deelname aan leeractiviteiten en individuele deelnemers

In lijn met het aantal leeractiviteiten is ook bij de deelname, met uitzondering van KEI, een stijgende lijn zichtbaar. In totaal hebben 8.542 individuele deelnemers in totaal 27.980 keer deelgenomen aan leeractiviteiten van SSR. Dat geeft een gemiddelde deelname van 3,3 keer per deelnemer. In 2017 was dit nagenoeg gelijk met een gemiddelde deelname van 3,4 keer per deelnemer (27.001 deelnames en 8.034 individuele deelnemers).

Waardering

De cursisten waardeerden de SSR-leeractiviteiten met een gemiddeld rapportcijfer van een 7,9. De waardering is in de afgelopen jaren constant, met een 7,9 in 2017 en een 8,0 in 2016.

Bezettingsgraad

De bezettingsgraad van de opleidingsactiviteiten laat een kleine daling zien. In 2017 was de bezettingsgraad 77,9%, in 2018 komt de bezettingsgraad uit op 77,1%.

5.2 Medewerkers en raio's

Personele bezetting SSR

Bij SSR waren gemiddeld 132,05 fte (inclusief gedetacheerden en uitzendkrachten) werkzaam. Daarvan was 33,97 fte man en 98,08 fte vrouw. Er waren 37 medewerkers gedetacheerd bij SSR. Hiervan waren 28 medewerkers rechtelijk ambtenaar (twaalf OM en zes ZM) en negen bedrijfsvoering (één OM, vijf ZM, twee J&V, één VWS). Door de krappere wordende arbeidsmarkt blijkt het steeds moeilijker voor SSR om goed gekwalificeerd personeel aan te trekken. Om hierop in te spelen wordt geëxperimenteerd met andere manieren van werving en selectie.

Ziekteverzuim

Het verzuim kwam uit op 7,6 %, met een meldingsfrequentie van 1. De verbaannorm is 3,1%. De meldingsfrequentie is stabiel op de norm gebleven, maar de verbaannorm is dus niet gehaald. Het hoge verzuimpercentage wordt vooral veroorzaakt door het langdurig verzuim. Dit is fors gestegen. Gelukkig is het mogelijk gebleken de meeste langdurige casussen op te lossen.

De verdeling zag er als volgt uit:

1 - 7 dagen	8 - 42 dagen	43 - 365 dagen	Meer dan een jaar
0,9%	1,4%	3,8%	1,5%

Participatiewet

Het is nog niet gelukt om nieuwe medewerkers aan te trekken vanuit de doelgroep participatiewet. Jobcarving heeft nog geen geschikte werkzaamheden opgeleverd. Tot nu toe heeft dit daarom nog niet tot reële vacatures voor de doelgroep geleid. Het doel om voor 1 oktober 2018 2,5 fte (1 fte is 25 uur) instroom in het kader van de participatiewet werkzaam te hebben binnen SSR is nog niet gehaald. Er bestaat nog steeds zorg over het behalen van het quotum.

Functioneringsgesprekken

Het aantal gerechtsambtenaren per eind 2018 in dienst van SSR bedraagt 130. Met 89 van hen zijn functioneringsgesprekken gehouden. Er zijn 41 gesprekken niet gevoerd. Dit is terug te voeren op de volgende redenen: langdurig verzuim, nieuwe leidinggevende of korter dan een jaar in dienst. Met alle nieuwe medewerkers worden startgesprekken gevoerd.

Strategische personeelsplanning

De resultaten van de potentieelscan van 2017 zijn met de betrokken medewerkers besproken. Zoals reeds aangeven in het jaarverslag 2017 is het voornemen om in 2019 weer een potentieelscan uit te voeren. De nieuwe leidinggevers hebben dan voldoende tijd gehad om een beeld te vormen van het functioneren en het ontwikkelpotentieel van de medewerkers.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is ook voor SSR een belangrijk thema. Om de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers te vergroten is meegewerkt aan een functieruil, is SSR aangesloten bij de flexpool publieke sector en zijn medewerkers geïnformeerd over de mogelijkheid van functieruil via het dashboard J&V. Daarnaast is samen met het LDCR in de vorm van een pilot voor de duur van één jaar een loopbaanadviseur geworven om professioneel loopbaanadvies voor medewerkers op de kaart te zetten.

Opleiding en ontwikkeling

De SSR school is in samenwerking met Kessels & Smit uitgebreid met onderwijskundige modules. Het doel is ervoor te zorgen dat alle cursusmanagers basisvaardigheden bezitten op het gebied van onderwijskunde en dat zij op de hoogte zijn waar zij nieuwe informatie en 'state of the art' onderwijskunde kunnen vinden. Daarnaast is het doel dat teamassistenten en lectoren onderwijskundige basiskennis verwerven.

Raio's bezetting en verzuim

Er waren gemiddeld 9,99 fte raio's. Daarvan was 1,94 fte man en 8,05 fte vrouw. Op 31 december 2018 waren er nog zes raio's. Het verzuim onder raio's kwam uit op 6,9%, met een meldingsfrequentie van 0,6. De verbaannorm is 1,8. Het verzuim van de raio's ligt ruim boven de verbaannorm, maar dat wordt vooral veroorzaakt door drie zeer langdurige verzuimcasussen. Er is nog één langdurige verzuimcasus. Begin 2019 moet blijken of ook deze casus wordt opgelost. Het aantal raio's is door de afbouw van de raio-opleiding gedaald; daardoor ligt het verzuimpercentage door deze langdurige verzuimcasussen hoog.

De verdeling van het verzuim zag er als volgt uit:

1 - 7 dagen	8 - 42 dagen	43 - 365 dagen	Meer dan een jaar
0,7%	0,7%	3,9%	1,6%

Nadere gegevens over de raio's (verdeling over het land, uitstroom in 2018 en de verwachte uitstroom in 2019) zijn opgenomen in bijlage 1.

Bijlage 1. Gegevens raio's

Verdeling raio's over arrondissementen per eind 2018

Arrondissementen	Binnenstage	Buitenstage
Amsterdam	1	1
Noord-Holland	1	
Noord-Nederland	1	
Oost-Brabant		1
Overijssel		1
Totaal 6 raio's	3	3

Uitstroom per arrondissement in 2018

Uitstroom per arrondissement	ZM	OM
Amsterdam	1	1
Den Haag	1	1
Noord-Holland	1	
Noord-Nederland	1	
Oost-Brabant	3	
Overijssel	1	
Rotterdam	2	
Totaal 12 raio's	10	2

Uitval 2018: er is geen negatieve beoordeling geweest die tot uitval heeft geleid.

Verwachte uitstroom 2019

In 2019 stromen de laatste raio's uit. Drie van hen gaan zeker naar de Rechtspraak; een vermoedelijk ook, en twee naar het OM.

Bijlage 2. Productiecijfers

Deze bijlage is separaat bijgevoegd.



OPENBAAR MINISTERIE

SSR