

Leiderschapsprogramma Rechtspraak

Ontwikkelprogramma
voor potentiële bestuurders



Ben jij de bestuurder van morgen?

Voor wie?

Heb je de ambitie om bestuurder te worden? Het ontwikkelprogramma voor potentiële bestuurders is bedoeld voor leidinggevendenden die zich verder willen ontwikkelen in de richting van bestuurder binnen de Rechtspraak. Jaarlijks start er een programma. Voor informatie en data zie de website van SSR.

Wat ga je doen?

Dit programma van SSR duurt ongeveer anderhalf jaar. De leer- en ontwikkelactiviteiten vinden daarbij op drie manieren plaats:

- Collectief
- In leergroepen
- Individueel

Collectief

Samen met de andere deelnemers volg je een programma dat bestaat uit een aantal één- of meerdaagse bijeenkomsten. Hierin worden inhoudelijke, bestuurlijke thema's onderzocht. Het thema 'persoonlijk leiderschap' loopt als rode draad door dit programma heen. Meer informatie over de inhoud van het programma lees je op de volgende pagina.

In leergroepen

Met 4-6 deelnemers werk je op meerdere momenten in het programma aan concrete opdrachten in leergroepen onder begeleiding van een leercoach. De opdrachten zijn bedoeld om in context van de organisatie bestuurlijke ervaring op te doen. De leercoach is je 'critical friend' en is bereid met jou en de leergroep verder te kijken dan wat normaal gebruikelijk is. Door goed te observeren en patronen te benoemen, op het scherp van de snede te reflecteren en door uit te dagen, zodat je zelf de problemen kunt oplossen en/of elkaar daarbij kunt helpen.

Individueel

Voorafgaand aan de start van het programma wordt een ontwikkelassessment aangeboden waarbij jouw individuele leer- en ontwikkelbehoefte wordt bepaald. Dit 'startpunt' en jouw leervraag bepaalt het te volgen individuele leer- en ontwikkelpad. Hierbij staat de volgende vraag centraal: waar sta jij in je ontwikkeling ten opzichte van hetgeen van bestuurders binnen de Rechtspraak wordt gevraagd? Je ontwikkelt je richting dit niveau door bijvoorbeeld aanvullende leeractiviteiten te volgen, boeken te lezen, feedback te organiseren, een gesprek te voeren met een oud-bestuurder of door begeleiding van een (executive) coach. Ook is het mogelijk een in-/externe stage of een detacheringstraject te volgen.

Interesse? Ga in gesprek!

Aan deelname aan dit programma gaat een selectieprocedure vooraf. De selectieprocedure wordt uitgevoerd door de MD-raad. Om deel te nemen aan de selectie is een vereiste dat je gesteund wordt door de president van jouw gerecht. Wanneer je deelname overweegt, neem dan eerst contact op met de MD-portefeuillehouder van jouw eigen gerecht of rechtspraakonderdeel. Hij/zij kan je een goed beeld geven van wat er nodig is om dit traject te volgen. Als jullie samen concluderen dat dit een juiste stap voor jou is, dan draagt je MD-portefeuillehouder je voor binnen het bestuur van je gerecht. Daarna volgt de gang naar de MD-raad. Verdere informatie over de procedure is te vinden op [Intro Landelijk](#).

E-learning module Oriëntatie op besturen



Twijfel je nog over je stap om je aan te melden, of wil je je goed voorbereiden op de selectiegesprekken? Volg dan vrijblijvend de [e-learning module Oriëntatie op besturen in MIJN SSR](#). Je vindt hier informatie over wat het inhoudt om bestuurder in de Rechtspraak te zijn, maar er worden ook tools aangeboden en tips gegeven waarmee je te weten komt waar je staat en hoe je een beeld kunt krijgen van de ontwikkeling die je nog hebt door te maken om klaar te zijn voor deze rol.

Het collectieve programma

De volgende thema's komen aan de orde:

Leiderschap in een moderne samenleving: een gemeenschappelijk beeld

Bij de start zetten we een duidelijk beeld neer van een bestuurlijke rol in een moderne samenleving. Wat vraagt de buitenwereld van jou als bestuurder binnen de collectieve identiteit van de Rechtspraak? Wat houdt dat in en wat doe je wel en wat niet? Wat is 'van jou' en waar laat je anderen aan zet? Macht en onmacht, hoe zit dat in een politiek bestuurlijk krachtenveld? Kwaliteiten als integriteit, verbinding, gedrag, snelheid, bereikbaarheid, verantwoordelijkheid nemen, vertrouwen en collegialiteit komen daarbij aan de orde. Ook het belang van authenticiteit, van het afstand nemen en van reflectie worden besproken als opmaat naar de volgende bijeenkomst.

Professionele identiteit en leiderschap

Leiders worden gevolgd om wie ze zijn en niet om wat ze doen. Hoe neem je als bestuurder anderen mee? We kijken naar je eigen binnenwereld en jouw verbinding met anderen. Wat zijn jouw talenten en zet je die maximaal in? Waarom realiseer jij bepaalde klussen makkelijk en hebben anderen het daar moeilijker mee? Wat zijn je huidige persoonlijke strategieën en patronen en waar kan je dat instrumentarium uitbreiden?

Moreel leiderschap in een politiek bestuurlijk krachtenveld

Vanuit reflectie op filosofie en ethiek, goed bestuur en organisatieverantwoordelijkheid stellen we opnieuw de vraag: wat staat een goed bestuurder te doen? De uitwisseling hierover helpt je om je blik op het bestuurschap te verbreden en verdiepen. Met de bril op van moreel leiderschap kijk je naar de Rechtspraak als organisatie, wat daar te doen is en hoe je dit verbindt aan jouw persoonlijke opdracht in dit programma.

Strategisch en bestuurlijk veranderen

In complexe veranderingssituaties heeft een bestuurder vaardigheden nodig om de identiteit van de organisatie te behouden en de strategische koers uit te kunnen zetten. Welk bestuurlijk en organisatiekundig instrumentarium is daarvoor beschikbaar? Twee bijeenkomsten over dit thema gaan over strategie, organisatie en verandering. En over jou als leider, hetgeen je daarin te doen hebt en de wijze waarop je dat effectief kunt doen.

Van veranderen naar transformerend leiderschap

Een organisatie verandert continu. Mensen die er deel van uitmaken, moeten zich tegelijkertijd ook blijven ontwikkelen. Welk gedrag vraagt dit van jou als leider? En hoe hou je jezelf daarin scherp? Hoe toon jij leiderschap en geef je vorm aan de verandering door sturing te geven aan de ontwikkeling van de mensen om je heen?

Communicatie in bestuur

In deze module staat je eigen zichtbaarheid en communicatie centraal. Storytelling, voorbeeldgedrag en de media spelen daarbij onder andere een belangrijke rol. Hoe zet je die in om jouw visie op besturen uit te dragen en mensen daarin me te krijgen?



Een samenwerking van:

