



STUDIECENTRUM RECHTSPLEGING
TRAINING AND STUDY CENTRE FOR THE JUDICIARY

Jaaroverzicht 2023

[Naar inhoud](#)

[Vorige pagina](#)

[Volgende pagina](#)

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	2	Interview: Deze module wil je gewoon doen	12
2. Initiële opleidingen	3	4. Jaarcijfers	13
Initiële opleidingen Rechtspraak	3	5. Beter leren	15
Traineeprogramma Rechtspraak	3	Onderzoek effect van leren/evaluatie onderwijsaanbod	15
Initiële opleidingen Openbaar Ministerie	4	Leercultuurscan	15
Traineeship Openbaar Ministerie	5	Onderwijskundige kwaliteit	15
3. Permanente Educatie	6	Docentenbeleid	15
3a. Prioriteiten	6	Online onderwijs	16
Cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit	6	Interview: Tijdig rechtspreken door beter rooster- en planproces	17
Digitale vaardigheden in het primair proces	6	6. Interne organisatie	18
Tijdige en voorspelbare rechtspraak	6	Governance en vraagarticulatie	18
Herontwikkeling cursusaanbod	6	Meerjarenplan Lange Lijnen en herinrichting organisatie	18
Rechtsstatelijkheid	6	Basis op orde	18
Professioneel fundament	6	HRM	19
Professionele reflectie	6	Communicatie	21
3b. Ontwikkelingen per interessegebied	7	Veiligheid, privacy en datalekken	21
Strafrecht	7	Huisvesting	21
Bestuursrecht	7	Klachten	23
Interview: Ons werk wordt interessanter, maar ook moeilijker	8	Finance en control	23
Civielrecht	9	Risicomanagement	23
Personen- en familierecht	9	Nawoord	23
Leiderschap	10		
Bedrijfsvoering & Persoonlijke Ontwikkeling	10		
Internationaal	10		

VOORWOORD

Een pas op de plaats om een sprong te kunnen maken

Na de hectiek van de afgelopen (Corona-)jaren hebben we in 2023 pas op de plaats gemaakt; waar staan we met SSR? Wat komt er de komende jaren op de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie af? Wat betekent dit voor ons als opleidingsinstituut? En hoe blijven we er optimaal aan bijdragen om onze collega's 'Goed op te leiden voor een rechtvaardige samenleving'? Dit heeft geleid tot een brede herijking op tal van thema's, tot planvorming én tot besluitvorming.

Uitgangspunt van de strategie waren de cursisten. Wat hebben zij nodig? Nu, binnenkort en op langere termijn. Daaruit zijn de 'Lange Lijnen 2024-2026' voortgevloeid, ons driejarenplan. Met thema's waarvan duidelijk is dat ze focus behoeven zoals: tijdige rechtspraak, cybercrime en digitale (zittings-) vaardigheden. Bij het aanscherpen van het aanbod kijken we ook naar de onderwijskundige mogelijkheden. Daar heeft immers een enorme verschuiving plaatsgevonden naar nieuwe online vormen. Onze visie op leren is daarom tegen het licht gehouden en bijgesteld. Het helpt ons om gefundeerde keuzes te maken die beter aansluiten bij de wensen van onze cursisten én waarbij de beschikbare tijd voor leren en ontwikkelen zo goed mogelijk benut wordt.

De vooruitblik naar wat ons te doen staat de komende jaren heeft ook geleid tot het nadenken over een herinrichting van de organisatie. We zijn er in geslaagd om in de afgelopen jaren veranderingen te absorberen en slimme (nieuwe) werkwijzen te vinden. Of dat nu ging om de grotere instroom van rio's en oio's, de omwenteling naar online lesgeven of extra taken. Maar wel kan de inrichting slimmer. Door bij elkaar te zetten wat bij elkaar hoort, door de wisselwerking en samenwerking tussen én binnen teams te bevorderen en door ruimte te bieden aan collega's om zich verder te ontwikkelen. Het plan daarvoor is het afgelopen jaar met input van de organisatie gemaakt en vastgesteld. Inmiddels zijn we gestart met de uitvoering.

Kortom, er is veel in gang gezet in 2023. Het voorwerk is gedaan en hoewel er nog veel moet gebeuren, plukken we daar in 2024 al de vruchten van. Met plezier doen wij daarom verslag van het afgelopen jaar. We zijn trots op wat we hebben bereikt en kijken uit naar de te maken stappen. Voor onszelf maar uiteindelijk voor onze collega's bij de gerechten en parketten om hen inhoudelijk beter, sneller en ook innovatiever te bedienen. We nodigen jullie dan ook uit om onze website te bezoeken en ons aanbod te bekijken.

Margreet Blaisse, Remco van Tooren en Ivo Blommaart

2. INITIËLE OPLEIDINGEN

De behoefte aan instroom van nieuwe rechters, raadsheren en officieren van justitie is groot. Daarom vormen de initiële opleidingen een groot aandeel in het werk van SSR. Meer dan de helft van al onze cursisten neemt deel aan één van deze opleidingen. Zowel aan Rechtspraak- als OM-zijde is het aantal deelnemers de laatste jaren sterk toegenomen, wat een groot beroep doet op de capaciteit van SSR. Met vereende krachten is het gelukt om deze toestroom mogelijk te maken.

Initiële opleidingen Rechtspraak

	2023	2022	2021
Nieuwe deelnemers ingestroomd	126	128	130
Per eind december in opleiding	255	271	248
Opleiding afgerond	110	94	83

2023 stond vooral in het teken van groei. Meer rio's dan ooit (110) ronden de opleiding af en werden benoemd tot rechter of raadsheer. Om aan de vraag te voldoen, konden rio's met beperkte voorervaring voor het eerst op elk startmoment instromen in de opleiding.

Maar liefst 135 collega's volgden de basisleergang voor opleiders (Opleiden van collega's) en kunnen worden ingezet als opleider. De Dag van de opleiding, met als thema 'Tien jaar rio-opleiding: lang leve leren!', was een succes. Om aan de grote interesse te kunnen voldoen werd de capaciteit van deze dag opgehoogd van 150 naar 240 deelnemers.

Het jaar stond verder in het teken van de voorbereiding op de opleidingsevaluatie in 2024. SSR werkte mee aan het evaluatiekader en de kwaliteitszorg voor de opleiding werd verder ingericht.

In 2023 nam Nederland met twee teams deel aan Themis, een Europese wedstrijd voor rechters- en officieren in opleiding. Het Nederlands team 'EU and European Criminal Law' werd bij de finale in Boekarest derde.

Traineeprogramma Rechtspraak

In 2023 is door SSR hard gewerkt aan de ontwikkeling en totstandkoming van het eerste Traineeprogramma Rechtspraak. Dit doet SSR in nauwe samenwerking met alle gerechten en met de Raad voor de Rechtspraak. Het traject omvat meerdere leerlijnen, waaronder een leerlijn juridische kennis & vaardigheden en een leerlijn persoonlijk leiderschap. Ook zijn een startweek en introductiemaand voor het traineeprogramma ontwikkeld.

Samen met de collega's van de Raad is ingezet op een selectieprocedure en een aantrekkelijke wervingscampagne. In totaal hebben 558 kandidaten gesolliciteerd waarvan er 30 zijn gestart aan dit ontwikkeltraject van twee jaar (2 trainees per gerecht en hof). In dit traject maken zij kennis met de rechterlijke macht en worden ze opgeleid tot breed inzetbare gerechtsjuristen. In november 2023 is het programma officieel van start gegaan.



Continu verbeteren is een belangrijk speerpunt bij het ontwikkelen van het programma. Om die reden wordt er doorlopend geëvalueerd en worden aanpassingen doorgevoerd. Eind 2023 is gestart met de evaluatie van de werving en selectie. Resultaten daarvan, inclusief verbetervoorstellen, worden begin 2024 verwacht.

Initiële opleidingen Openbaar Ministerie

Oio's	2023	2022	2021
Nieuwe deelnemers ingestroomd	82	69	59
Per eind december in opleiding*	236	186	153
Opleiding afgerond**	43	32	33

Adjuncten	2023	2022	2021
Nieuwe deelnemers ingestroomd	47	47	72
Per eind december in opleiding*	93	117	92
Opleiding afgerond**	38	70	50

Trainees	2023	2022	2021
Nieuwe deelnemers ingestroomd	22	20	22
Per eind december in opleiding*	61	62	43
Opleiding afgerond**	21	19	0

*in opleiding gedurende het jaar

**uitstroom in het jaar (zitten ook de afvallers bij)

2023 stond in het teken van uitbreiding van de opleiding tot officier van justitie. Het Parket-Generaal heeft hiervoor het programma 'aanpak officierentekort' opgezet en in samenwerking met SSR is een aantal plannen ontwikkeld voor arbeidsmarktstrategie, werving en selectie en de verbreding van de ondersteuning op de parketten.

Het aantal lichten en de deelnemers per lichting van de officieren in opleiding (oio's) zijn verhoogd. Dit wordt nog een keer verhoogd in 2024. Hiervoor zijn in 2023 alle voorbereidingen getroffen.

Door de intensivering van de opleiding voor officieren is besloten om het aantal startmomenten van de leergang voor de adjunct-officieren te verlagen van 6 naar 4 in 2023. Wel is het aantal deelnemers hierbij verhoogd van 12 naar 14. Voor 2024 is besloten 5 startmomenten voor de adjunct-officieren te plannen.

Omdat de intensivering van deze leergangen een grote druk op de docentencapaciteit legt, is door het PaG extra ingezet op de werving van nieuwe docenten. Om verdere tekorten aan te pakken en vanwege de grote toegevoegde waarde van de interventiejurist, wordt de leergang interventiejurist opgezet.



Er is een nieuwe opzet voor het oio-curriculum gemaakt waarbij cursussen binnen leerwerkomgevingen opnieuw zijn geijkt aan de 80-20% norm. Dit houdt in dat 80% van de opleiding bij de parketten en 20% opleiding/cursussen bij SSR plaatsvindt. Ook is er een nieuw format voor het persoonlijk opleidingsplan ontwikkeld waardoor beter gepland kan worden en duidelijker is hoeveel vrije ruimte een oio heeft in zijn specifieke leerwerkgeving. Er is aparte aandacht besteed aan het curriculum bij het Functioneel Parket.

Traineeship Openbaar Ministerie

In 2023 zijn er in totaal 22 nieuwe trainees geworven; 11 in de eerste lichting en 11 in de tweede lichting. Via de uitvraag voor meer OM-docenten is er voor het Traineeship een welkome docenten-aanwas gerealiseerd. Besloten is dat ook voor de trainees het deelnemersaantal per lichting wordt opgehoogd naar van 12 naar 14.



3. PERMANENTE EDUCATIE

3a. Prioriteiten

De grote instroom in de initiële opleidingen leidt ook tot druk op de opleidingen in het aanbod van permanente educatie en heeft daarmee effect op het aanbod voor reguliere cursisten. Voor 2023 heeft SSR een aantal prioriteiten geformuleerd. [*Klik op onderstaande onderwerpen om te lezen op welke manier hieraan is gewerkt.*](#)



3b. Ontwikkelingen per interessegebied

Strafrecht

Modernisering Wetboek van Strafvordering

In 2023 is gewerkt aan het aantrekken van lectoren/inhoudelijke experts en het opbouwen van een netwerk met de Rechtspraak en het OM rond de modernisering van het Wetboek van Strafvordering. De SSR-projectleider heeft hiervoor geparticipeerd in de diverse overleggen binnen de Rechtspraak en ook binnen het OM is SSR betrokken bij diverse thema's voortkomend uit de modernisering van het Wetboek. De invoering van het nieuwe Wetboek vindt echter niet plaats in 2026, maar enkele jaren later (de datum moet nog formeel worden vastgesteld). Dit heeft een vertragende werking op de planning, organisatie en uitrol van opleidingsactiviteiten. SSR zal in overleg met de Rechtspraak en het OM bekijken welke activiteiten al wel vormgegeven kunnen worden in 2024.

Innovatiewet Strafvordering

De in 2022 ontwikkelde e-learning module over de innovatiewet strafvordering is in 2023 aangepast. De module besteedt in de vorm van webcolleges en relevante artikelen aandacht aan de vastgestelde onderwerpen. De e-learning stond open voor medewerkers van de Rechtspraak, het OM en de politie. In 2023 is daar 123 maal gebruik van gemaakt.

Ondermijning

In januari 2023 startte de 10de editie van de leergang 'Aanpak van ondermijning'. De leergang is succesvol afgerond. In het najaar is onderzoek verricht naar de inrichting van een nieuwe leergang 'integrale aanpak van ondermijning' waarvan een Organized Crime Field lab(oratory) onderdeel uitmaakt. Voor 2024 zijn hiervoor een grof uitgewerkt programma, de conceptplanning en een conceptbegroting opgesteld. Deze nieuwe leergang start (in pilotvorm) in april 2024 en loopt door tot en met januari 2025.

Bestuursrecht

Omgevingswet

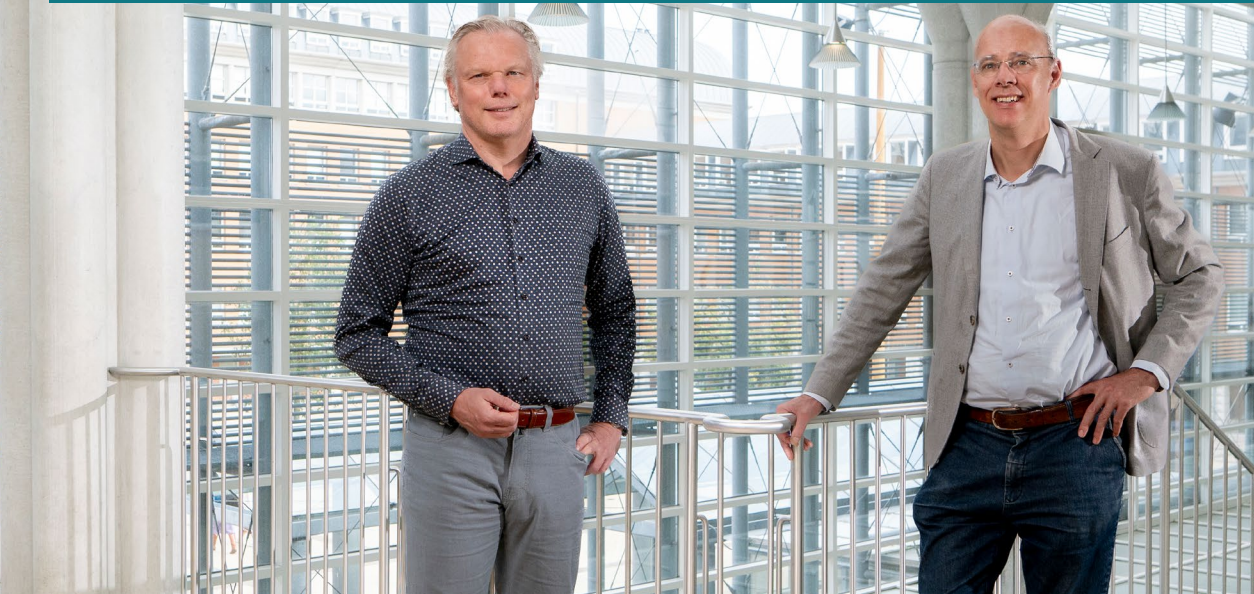
De invoering van de Omgevingswet is diverse malen uitgesteld, maar uiteindelijk is de datum van inwerkingtreding 1 januari 2024 geworden. Hiervoor was het nodig cursussen over het oude recht (Wabo) te herontwikkelen. Waar mogelijk is hierbij gekozen voor online vormen zoals e-learningmodules of webcolleges. In 2023 is het cursusaanbod op het terrein van het belastingrecht verrijkt, voornamelijk door e-learningmodules. Hiermee kunnen (nieuwe) medewerkers van de Rechtspraak de benodigde (basis) kennis op ieder gewenst moment verkrijgen of opfrissen.



Ons werk wordt interessanter, maar ook moeilijker



Jeroen Huijben



Maarten Verhoeven

De Omgevingswet betekent nogal wat voor de Rechtspraak. Er verandert veel, maar “we staan er nuchter in”, zegt SSR-adviseur omgevingsrecht Jeroen Huijben. “Zaken komen na 1 januari ook niet halsoverkop binnen”, denkt de voorzitter van de projectgroep Omgevingswet Maarten Verhoeven. Tijd genoeg voor rechters en gerechtsjuristen om een basiscursus Omgevingswet te volgen.

[Lees het volledige interview in het SSR Magazine >>](#)



Dag van de Sociale Zekerheid

De 'Dag van de Sociale Zekerheid' vond in 2023 plaats met meer dan 100 deelnemers. Tijdens de dag is aandacht besteed aan de actuele onderwerpen zoals het tekort aan verzekeringsartsen voor arbeidsongeschiktheidskeuringen. Ook konden onderwerpen buiten het cursuspakket worden aangeboden zoals ontwikkelingen in het arbeidsrecht (die doorwerken in de sociale zekerheid) en de diverse wetsvoorstellen over handhaving in de sociale zekerheid.

Civiel recht

Actualiteitencursussen

Er zijn het afgelopen jaar meerdere actualiteitencursussen georganiseerd om collega's in staat te stellen hun kennis snel op te frissen. Met de expertgroep verzekeringsrecht is de themabijeenkomst 'Dilemma's centraal' georganiseerd. In 2023 is in samenwerking met het team bestuursrecht gestart met de ontwikkeling van aanbod voor de nieuwe Omgevingswet, onder andere in de vorm van een symposium over onteigening (dat uitgevoerd wordt in 2024).

Tijdige Rechtspraak

Om Tijdige Rechtspraak te ondersteunen wordt in verschillende vaardigheidscursussen aandacht besteed aan regievoering. Vooral de cursus 'Mondeling vonnis wijzen' heeft in 2023 een boost gekregen, door extra promotie. Bij het stroomlijnen van de cursussen op het gebied van civiele zittingsvaardigheden (gestart in 2023) wordt regievoering ook nadrukkelijk meegenomen.

Pensioenwet

De ontwikkelingen rondom de nieuwe pensioenwet worden op de voet gevolgd. De wet is weliswaar op 1 juli 2023 in werking getreden, maar de verschillende pensioenregelingen moeten nog aangepast worden aan de nieuwe wet. In de reguliere pensioencursussen wordt wel al aandacht besteed aan de nieuwe wetgeving en zodra er meer duidelijkheid is wordt het aanbod hier verder op aangepast.

Personen- en familierecht

Tijdige Rechtspraak

Om het project Tijdige Rechtspraak te ondersteunen worden cursussen en trainingen aangeboden op het gebied van regievoering. In 2023 is gestart met een groot herontwikkeltraject om meer samenhang in dit pakket te krijgen. Er zijn webcolleges en een interview met Frénk van der Linden opgenomen om de handreiking 'Rechterlijke regie in (conflict)scheidingen' meer bekendheid te geven. Ook heeft een pilotuitvoering van de cursus 'Mondeling uitspraak doen in het familierecht' plaatsgevonden.

Huiselijk geweld

In mei is samen met team strafrecht de 'themadag Huiselijk geweld' georganiseerd. In vervolg hierop is contact opgenomen met experts (o.a. ervaren rechters, psychologen en (raads)onderzoekers) om SSR te ondersteunen bij het ontwikkelen van Kennisbites (korte online workshops) en verder aanbod om dit thema nadrukkelijker onder de aandacht van de teams familie- en jeugdrecht te brengen. Tot slot is in 2023, samen met team strafrecht, een aanvang gemaakt met een groot herzieningstraject van de jeugdrechtscursussen.

Leiderschap

Verbindend en Professioneel Besturen

Het programma 'Verbindend en Professioneel Besturen' voor ervaren bestuurders is opnieuw aanbesteed. Dit heeft geleid tot een mooi programma en een intensieve samenwerking met de nieuwe aanbieder.

Basisleergang voor leidinggevend

Samen met het OM is een blended basisleergang voor leidinggevend gemaakt, die ook aansluit op de 'Leergang Leidinggeven bij het OM'. Ook is het aantal uitvoeringen van de 'Leergang leidinggeven bij het OM' uitgebreid.

Kennisbites

Naast het reguliere aanbod werden ook **Kennisbites voor leidinggevend** aangeboden. In 2023 zijn er drie nieuwe onderwerpen toegevoegd. 'Roosteren en plannen' ondersteunt medewerkers om impactvol leiderschap en innovatief leiderschap verder te ontwikkelen, 'Leidinggeven aan verschillende generaties' is een kleine eerste stap voor verbindend leiderschap en 'Inclusief Leiderschap' is een duwtje in de rug voor mensgericht en persoonlijk leiderschap.

Bedrijfsvoering & Persoonlijke Ontwikkeling

Het jaar 2023 stond voor team Bedrijfsvoering & Persoonlijke Ontwikkeling in het teken van (uit)bouwen van trajecten die in 2022 waren gestart en/of aangekondigd:

- De training 'Effectieve selectiegesprekken voeren'.
- 'Mentale weerbaarheid en veerkracht voor oio's en adjunct-officieren' en 'Persoonlijk leiderschapstraject voor trainees OM' (is momenteel in aanbesteding).
- 'Rechters en social media' (eerste uitvoering in 2023).
- 'Leergang Professionele vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling', 3e en 4e lichting in 2023 gestart.
- Modules voor het leertraject Kwaliteitscoördinatoren ontwikkeld en gebouwd; de eerste uitvoeringen vinden plaats in 2024.

Internationaal

Als opleidingsinstituut van de rechterlijke organisatie werkt SSR mee aan de rechtsstatelijkheid en draagt bij aan de kwaliteitsverbetering van de rechtspraak en ontwikkeling van de rechtstaat in het buitenland. Naast het lidmaatschap van het European Judicial Training Network (EJTN), the European Arabic Judicial Training Network (EAJTN) en International Organization for Judicial Training (IOJT) ondersteunt SSR diverse programma's in Europa en over de Europese grenzen. Ook adviseert SSR andere landen over de organisatie en opbouw van de initiële opleidingen tot rechter en officier van justitie. In 2023 is de samenwerking en kennisuitwisseling met de Internationale afdelingen van de Raad voor de Rechtspraak en het PaG geïntensiveerd.



Naast de reguliere activiteiten waren er de volgende bijzondere ontwikkelingen:

Working group digitalisation (EJTN)

In 2023 is de Working Group Digitalisation opgericht. Deze werkgroep richt zich onder meer op de ontwikkeling van leeractiviteiten op het gebied van digitale vaardigheden en de Europeesrechtelijke regelgeving inzake artificial intelligence.

Oekraïne

Op verzoek van de Europese Commissie heeft SSR in 2022 vanuit het EJTN webinars georganiseerd voor de National School of Judges en de School for Prosecutors in Oekraïne. De samenwerking is in 2023 gecontinueerd in de vorm van een drietal succesvolle webinars die door grote groepen Oekraïense deelnemers zijn gevolgd. Ook is in 2023 een Memorandum of Understanding getekend met de Oekraïense National School of Judges.

Suriname

SSR voerde in 2023 weer diverse activiteiten uit voor het EU-Project 'Strengthening the (criminal) Justice System in Suriname', waarmee bijgedragen wordt aan de opleiding van nieuwe rechters in Suriname.

Indonesië

Het samenwerkingsproject met het Indonesische opleidingscentrum voor de rechterlijke macht (Judicial Training Center) is in het voorjaar van 2023 afgerond.

Noord-Macedonië

In 2022 is gestart met een driejarige samenwerking (gefinancierd door het ministerie van Buitenlandse Zaken) met de Judicial and Prosecutorial Judicial Academy van Noord-Macedonië. In 2023 lag de focus op een inventarisatie van de organisatie van de JA, een training 'needs assessment' van de initiële opleiding, een training of trainers voor de mentoren en een training of trainers judicial training methods en didactical skills.

Albanië

Twinning is een instrument van de Europese Unie waarbij EU-landen kennis uitwisselen met kandidaat-lidstaten en buurlanden van de EU. In 2023 heeft SSR als junior partner samen met de opleidingsinstituten ENM (Frankrijk) en de SSM (Italië) een 'twinning'-voorstel met de School of Magistrates ingediend en gewonnen. Dit project zal in het voorjaar 2024 beginnen en heeft een looptijd van 2 jaar.

Aiakos

Het Aiakos-programma maakt uitwisselingen mogelijk voor rechters en officieren in opleiding. In 2023 heeft SSR 50 buitenlandse magistraten in opleiding ontvangen. Vanuit Nederland hebben 48 rio's en oio's meegedaan aan het Aiakos-programma.



Deze module wíl je gewoon doen

Inge van Calker

Joost de Grauw

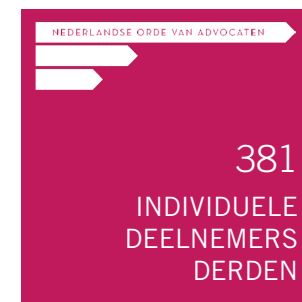
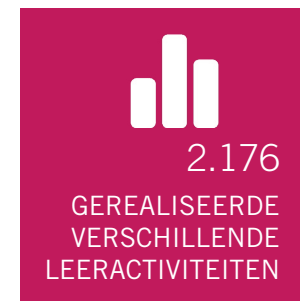
SSR en het Openbaar Ministerie hebben een innovatieve en een op de praktijk gerichte e-learning voor beginnend leidinggevenden bij het OM ontwikkeld. “De leerbeleving ligt op alle aspecten die leidinggevenden kunnen tegenkomen”, zegt Inge van Calker van SSR. “En draait om goed werkgeverschap”, vult Joost de Grauw van het OM aan.

[Lees het volledige interview in het SSR Magazine >>](#)



4. JAARCIJFERS

	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Leeractiviteiten initiële opleidingen	789	870	777
Leeractiviteiten permanente educatie	959	942	1.134
Leeractiviteiten OM Admin2020	0	0	78
Leeractiviteiten leiderschap	78	52	68
Leeractiviteiten Bedrijfsvoering en persoonlijke ontwikkeling	272	216	163
E-Learning modules	69	43	37
Totaal leeractiviteiten	2.176	2.123	2.094
Initiële opleidingen	14.944	13.896	15.242
Permanente educatie	12.411	12.692	14.066
OM Admin2020	0	0	743
Leiderschap	589	438	448
Bedrijfsvoering en persoonlijke ontwikkeling	2.814	1.305	1253
Totaal inschrijvingen	30.758	28.331	30.499
Individuele deelnemers Openbaar Ministerie	3.042	2.829	3.593
Individuele deelnemers Rechtspraak	6.170	5.451	5.352
Individuele deelnemers derden	381	333	557
Totaal	9.593	8.613	9.502



Deelname Rechtspraak	2021	2022	2023
Gerechtshof Amsterdam	452	537	464
Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden	667	511	576
Gerechtshof Den Haag	376	370	479
Gerechtshof 's-Hertogenbosch	355	464	435
Rechtbank Amsterdam	1.322	1.607	1.836
Rechtbank Den Haag	1.622	1.610	1.803
Rechtbank Gelderland	1.347	1.386	1.304
Rechtbank Limburg	940	1.025	1.229
Rechtbank Midden-Nederland	1.533	1.582	1.593
Rechtbank Noord-Holland	1.325	1.461	1.539
Rechtbank Noord-Nederland	857	1.070	1.174
Rechtbank Oost-Brabant	1.220	1.176	1.484
Rechtbank Overijssel	972	910	913
Rechtbank Rotterdam	1.942	1.718	1.553
Rechtbank Zeeland-West-Brabant	1.308	1.275	1.279
Centrale Raad van Beroep (CRvB)	298	211	337
College van Beroep voor het bedrijfsleven	93	79	116
Landelijk Dienstencentrum voor de Rechtspraak (LDCR)	47	46	79
Bureau Raad voor de rechtspraak	54	34	89
IVO Rechtspraak	49	41	69
Studiecentrum Rechtspleging	134	147	281
Subtotaal ZM	16.913	17.620	18.632

Deelname Openbaar Ministerie	2021	2022	2023
Arrondissementsparket Zeeland-West-Brabant	511	551	634
Arrondissementsparket Amsterdam	901	781	926
Arrondissementsparket Den Haag	876	662	741
Arrondissementsparket Limburg	485	418	534
Arrondissementsparket Midden-Nederland	782	778	935
Arrondissementsparket Noord-Holland	583	556	743
Arrondissementsparket Noord-Nederland	597	477	520
Arrondissementsparket Oost-Brabant	587	432	464
Arrondissementsparket Oost-Nederland	1.341	1.074	1.109
Arrondissementsparket Rotterdam	1.144	999	1.183
CVOM	2.018	1.344	1.201
DVOM	464	192	146
IVOM		60	131
Functioneel Parket	1.240	1.060	1.218
Landelijk Parket	229	448	419
Parketten Algemeen	3	0	0
Parket Generaal	416	124	112
Ressortsparket	634	663	567
Nederlandse Arbeidsinspectie	0	0	1
Rijksrecherche	0	0	9
Subtotaal Openbaar Ministerie	12.811	10.559	11.593
Derden	774	497	533
Totale inschrijvingen	30.499	28.331	30.758



5. BETER LEREN

Onderzoek effect van leren/evaluatie onderwijsaanbod

In 2023 heeft een bij SSR werkzame promovendus zijn proefschrift met succes verdedigd. Zijn onderzoek richtte zich op de mate waarin cursisten de inhoud van een training gaan toepassen in hun werk. De meetmethode die hij hiervoor gebruikte is verwerkt in het nieuwe evaluatieformulier voor deelnemers dat SSR vanaf januari 2024 gebruikt. Dit gaat een goed beeld geven van de impact van de leeractiviteiten. Aanvullend op de vragenlijst zijn mogelijke aanpassingen in kaart gebracht waarmee cursussen zo nodig nog verder verbeterd kunnen worden.

Leercultuurscan

In 2023 zijn enkele leercultuurscans uitgevoerd, waaronder één bij het KPO (Kwaliteit portefeuillehoudersoverleg). Juist vanwege de meerwaarde die deze scan heeft voor leren op de werkvloer, is gekozen om voor dit onderwerp een nieuwe promovendus aan te trekken. Dat betekent dat SSR de komende jaren verder gaat met onderzoek naar de relatie tussen leren, leercultuur en organisatiecultuur en het ontwikkelen van onderbouwde interventies om de leercultuur in de rechterlijke organisatie te versterken.

Onderwijskundige kwaliteit

Met diverse collega's heeft SSR de Visie op leren in 2023 doorontwikkeld. Er zijn functionaliteiten en randvoorwaarden opgesteld voor de upgrade van het leerplatform

Moodle dat gebruikt wordt voor MIJN SSR. Ook is er een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling en implementatie van de nieuwe evaluatievragenlijst. Aan het eind van het jaar is een start gemaakt met de doorontwikkeling van SCAN, het instrument die cursusmanagers ondersteunt bij het bepalen van de optimale cursusvorm.

Docentenbeleid

Docenten zijn mede bepalend voor wat SSR kan bieden. Zowel in kwaliteit als in kwantiteit van onze leeractiviteiten. In 2023 is daarom extra geïnvesteerd in het 'binden en boeien' van onze docenten en de kwaliteit van hun werk, o.a. door de volgende initiatieven:

- Op woensdag 7 juni organiseerde SSR een docentenevent met de titel *Opnieuw kennis maken*. De animo was groot en binnen korte tijd waren alle beschikbare plaatsen (circa 130) vergeven. De dag stond in het teken van inspiratie, verbinding, ervaringen en ideeën uitwisselen en verbeeldingskracht. Het evenement krijgt een jaarlijks vervolg.
- Het financiële docentenbeleid is herijkt. SSR heeft besloten de nieuwe docententarieven per 1 januari 2025 te introduceren.
- Er is een start gemaakt met het aanpassen en nadrukkelijker onder de aandacht brengen van het cursusaanbod voor docenten, ter ondersteuning van didactische vaardigheden. Deze inspanningen lopen door in 2024.

Online onderwijs

In 2023 is door team iSSR (verantwoordelijk voor het online leeraanbod en MIJN SSR) en de opleidingsteams gewerkt aan 18 nieuwe e-learning modules die zijn toegevoegd aan het bestaande aanbod. Ook zijn er grote revisies geweest aan diverse modules waaronder 'Betekenen van gerechtelijke mededelingen', 'Internationale familieconflicten en gezag', 'Basisopleiding leidinggeven bij het OM' en 'Verplichte zorgtaken voor de VZ-administratie'. In totaal hebben zich in het afgelopen jaar 6671 deelnemers ingeschreven voor een e-learning module.

Doordat contactonderwijs op locatie weer mogelijk werd na de Corona-periode, heeft de daling in het gebruik van online onderwijsvormen doorgezet. Dit blijkt o.a. uit het aantal sessies in de Virtual Classrooms (een ruimte waarbij de docent via een videoverbinding contact heeft met alle cursisten) in 2023: 308. Dit is een afname van 55% ten opzichte van het jaar daarvoor. SSR heeft de ambitie om de daling in 2024 om te zetten in een groei van het aantal online cursusuitvoeringen.

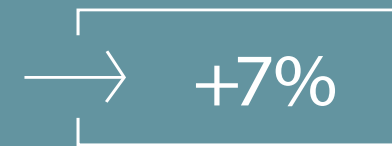
LOGINS

2021: 314.760
2022: 291.033
2023: 298.428

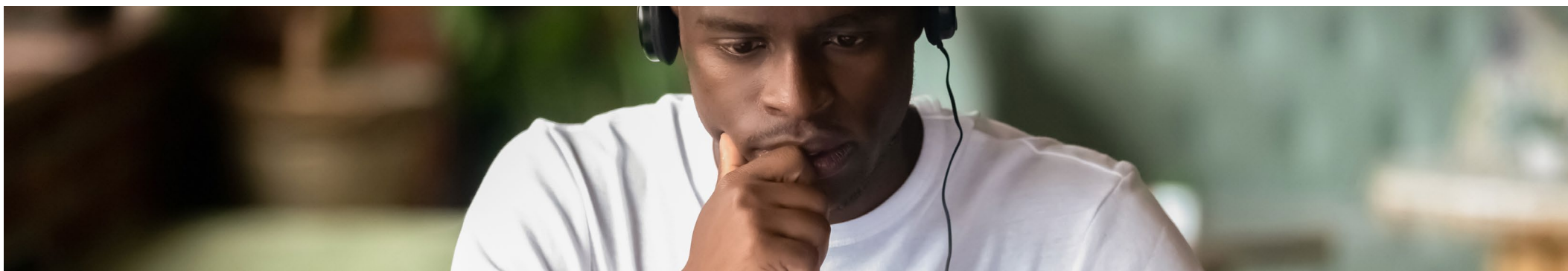


ACTIEVE ACCOUNTS

2021: 4.554
2022: 4.300
2023: 4.606



Het online leerplatform MIJN SSR kende 298.428 logins in 2023: een lichte toename van 3% ten opzichte van 2022, en slechts 5% onder de piek van het coronajaar 2021. Het gemiddeld aantal actieve accounts per maand is gestegen naar het hoogste aantal sinds de ingebruikname van dit platform.



Tijdig rechtspreken door beter rooster- en planproces



Linda Wijers

Anouk Bergmans

Je kunt wel vinden dat rechtspraak tijdig en voorspelbaar moet zijn, maar hoe zorg je daarvoor? SSR biedt roosteraars, planners, adviseurs bedrijfsvoering en leidinggevenden sinds kort cursussen op het gebied van roosteren en plannen aan die bijdragen aan tijdigheid en voorspelbaarheid. Anouk Bergmans (tijdige rechtspraak) en Linda Wijers (SSR) vertellen hoe en waarom

[Lees het volledige interview in het SSR magazine >>](#)



6. INTERNE ORGANISATIE

Governance en vraagarticulatie

In 2023 is veel bestuurlijke aandacht uitgegaan naar het aanpassen van de governance van SSR. Belangrijke doelstellingen hierbij waren het vastleggen van (a) de gelijkwaardige positie van beide eigenaren (de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie) en (b) de grondslag voor internationale activiteiten van SSR. Ook is de kans benut om diverse bepalingen te actualiseren en te vereenvoudigen. De definitieve vaststelling van de nieuwe governancedocumenten en publicatie in de Staatscourant vindt plaats in 2024.

Ook heeft SSR belangrijke stappen gezet in het verbeteren en uniformeren van de vraagarticulatie. Dit proces is voor SSR van groot belang en heeft tot doel dat het SSR-aanbod goed aansluit op de wensen en behoeften van de rechterlijke organisatie als geheel en van de individuele gerechten en parketten. De verbeterinspanningen lopen door in 2024.

Meerjarenplan Lange Lijnen en herinrichting organisatie

In 2023 heeft SSR de koers voor de komende drie jaar bepaald en vastgelegd in het meerjarenplan Lange Lijnen 2024-2026. SSR heeft de ambitie om in die hoedanigheid bij te dragen hét opleidingsinstituut van de rechterlijke organisatie te zijn en heeft de ambitie om in die hoedanigheid bij te dragen aan de strategische doelen van de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie. De komende drie jaar besteedt SSR extra aandacht aan onder andere de (verdere) modernisering van het aanbod.

Voornaamste speerpunten zijn:

- uitbreiden van de initiële opleidingen inclusief de traineeprogramma's;
- verbeteren van de vindbaarheid van het aanbod van SSR;
- verbeteren van de kwaliteit van het SSR-aanbod door innovatieve (online) leervormen en verrijkte cursusevaluaties;
- ontwikkelen van de kennisfunctie van SSR;
- extra aandacht voor de beschikbaarheid van voldoende vakbekwame docenten;
- herinrichting van de SSR-organisatie zodat deze beter aansluit op de doelstellingen van de komende jaren.

Om de SSR-organisatie hier goed op aan te laten sluiten is in 2023 een start gemaakt met de aanpassing van de organisatie-inrichting. De besluitvorming over de nieuwe inrichting is afgerond. De implementatie loopt door in 2024.

Basis op orde

In het kader van het organisatiebrede project 'Basis op Orde' is gestart met het evalueren, aanscherpen en vastleggen van de belangrijkste werkprocessen van SSR. Met behulp van een externe partij zijn in 2023 de hoofdprocessen aan bod gekomen voor de activiteiten die vallen onder permanente educatie. De knelpunten in deze processen zijn benoemd en de bijbehorende risico's in kaart gebracht. In 2024 wordt het proces van initiële activiteiten uitgewerkt en worden oplossingen gezocht voor de belangrijkste knelpunten. Hierbij wordt ook naar de benodigde ICT-ondersteuning gekeken.



HRM

Personeel	Gemiddelde fte 2023
Totaal	183
Vast	141
Gedetacheerd	15
Tijdelijk	22
Uitzendkrachten	6

Personele bezetting

Bij SSR waren gemiddeld 183 fte (inclusief gedetacheerden en uitzendkrachten) werkzaam; in totaal waren eind 2023 221 medewerkers (182 fte) werkzaam¹. Daarvan was 23% man en 77% fte vrouw. Er waren 46 medewerkers gedetacheerd bij SSR. Hiervan waren 37 medewerkers rechtelijk ambtenaar (15 bij het Openbaar Ministerie en 22 bij de Rechtspraak), 8 rijksambtenaren (4 Rechtspraak, 2 OM, 1 IVO en 1 DJI) en 1 medewerker van de KvK. Daarnaast zijn 8 medewerkers geheel of gedeeltelijk gedetacheerd aan andere organisaties om een volgende loopbaanstap te ondersteunen of een landelijk project te ondersteunen (zoals visitatie en diversiteit en inclusie).

¹ In de bezettingcijfers zijn in 2023 de moderators (uitzendkrachten) niet meegenomen, omdat deze net als de docenten in de cursuskosten zijn meegenomen.

Het aantal medewerkers is in 2023 met 3 medewerkers afgenomen (48 ingestroomd en 51 uitgestroomd). Daarnaast zijn er meer medewerkers in vaste dienst genomen en conform het regeringsbeleid is het aantal uitzendkrachten verder afgenomen.

Functioneringsgesprekken

Met de rijksambtenaren is 71% van de functioneringsgesprekken gevoerd en met de Rechterlijk ambtenaren is 74% van de functioneringsgesprekken gevoerd.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim kwam uit op 6,2% (ten opzichte van 8,4% in 2022). Het verzuimpercentage is gedaald, maar nog niet op het gewenste niveau. Er wordt nu vooral ingezet op preventie. Het managementteam heeft eind maart 2023 een verzuimtraining gevolgd en teamleiders hebben in de gesprekkencyclus meer aandacht voor een goede werk-privé balans.

Participatiewet

Om de instroom vanuit de participatiewet te vergroten (momenteel 1,01 fte) is contact gezocht met SWOM (Stichting Studeren en Werken op Maat). Het in de participatiewet genoemde doel is nog niet gehaald.

Van werk naar werk

Er waren geen van werk naar werk-kandidaten. De herinrichting van de organisatie die in 2023 is gestart heeft niet geleid tot boventaligheid.



Campagne SSR.nl



WAT BRENGT JOU IN BEWEGING?



KUN JIJ GOED IMPROVISEREN?



DRAAG JIJ BIJ AAN HET GEHEEL?



BRENG JIJ DE NUANCES AAN?



WORD JIJ WEL GEHOORD?



KOM JIJ VLOT UIT JE WOORDEN?

Een nieuwe campagne met togadragers in een ongebruikelijke situatie voorzag de website (en andere middelen) weer van een nieuw gezicht.

Onboarding en verbinding

Met een organisatie van inmiddels meer dan 200 collega's die deels thuiswerken, blijft verbinding een belangrijk thema. Hoe kunnen we elkaar blijven vinden en hoe maken we onze nieuwe collega's bekend met wie we zijn als SSR? Om dit proces te stroomlijnen is de onboarding-app Appical gelanceerd in 2023. Verder is aan verbinding gewerkt door het organiseren van de 'zeepkist' (maandelijkse presentatie voor en door SSR-collega's), een drietal themabijeenkomsten onder de noemer SSR Café en diverse andere verbindende bijeenkomsten zoals de trainingen in het kader van vitaliteit en verbinding.

Centrale werving en selectie

SSR werkt aan het professionaliseren van de werving en selectie van de cursusmanagers en assistenten opleidingen (de twee grootste functiegroepen in de organisatie). De voorbereidingen hiervoor zijn getroffen in 2023, denk aan het ontwerpen van een arbeidsmarktcampagne en opleiding van de selectiecommissie. In 2024 zal de centrale werving en selectie worden ingevoerd.

Inclusieve diversiteit

SSR streeft naar een inclusieve organisatiecultuur waar alle collega's zich thuis voelen en waar verschillen gewaardeerd en benut worden. In 2023 heeft SSR de NIM-meting uitgevoerd (Nederlandse InclusiviteitsMonitor). Er werden positieve resultaten gemeten op het vlak van de ervaren inclusie door medewerkers. Wel kwam er een aantal aandachtspunten naar voren (o.a. op het gebied van beleid).

De projectgroep inclusieve diversiteit werkt, samen met HRM en Communicatie, aan de implementatie van de aanbevelingen en adviezen. Ook zijn er bijeenkomsten georganiseerd om bewustzijn te creëren en op laagdrempelige wijze in gesprek te gaan over relevante onderwerpen in het kader van inclusie en diversiteit. Daarnaast worden er maandelijks berichten (ter inspiratie voor conversatie) over dit onderwerp op intranet geplaatst.

Integriteit en ongewenste omgangsvormen

De SSR-vertrouwenspersonen zijn gedurende het jaar door verschillende medewerkers benaderd, voor advies, een luisterend oor of gespreksbegeleiding. De grote lijnen van de gesprekken met medewerkers zijn, uiteraard anoniem, gedeeld met het bestuur. Om bij alle collega's onder de aandacht te blijven hebben de vertrouwenspersonen zichzelf en hun rol opnieuw voor het voetlicht gebracht op de (online) 'zeepkist'.

Medewerkersparticipatie

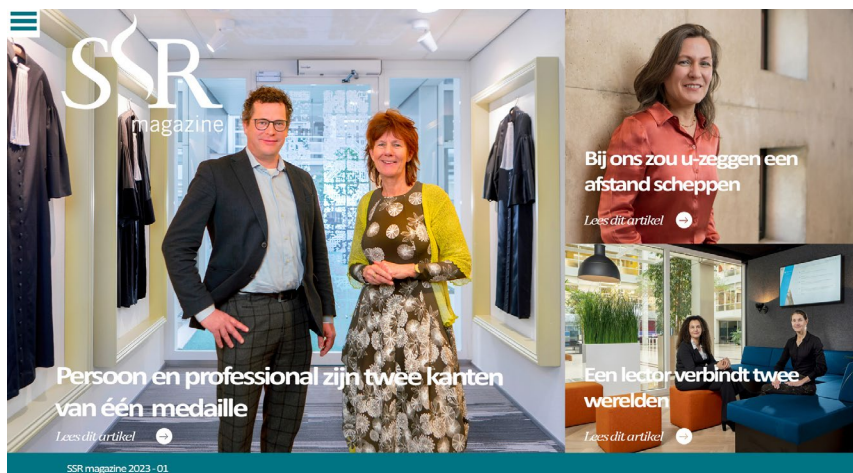
In 2023 heeft SSR de eerste editie van het project 'Medewerkersparticipatie' afgerond, een alternatief voor het tweejaarlijkse Medewerkeerswaarderingsonderzoek (MWO). Het overkoepelde doel was om een organisatiebrede ontwikkeling in gang te zetten die vertrouwen, eigenaarschap en samenwerking stimuleert. Het project leidde tot vele verbeterexperimenten op het gebied van kennisdeling, teamoverstijgende verbinding, betere interne informatievoorziening en ontwikkelingsmogelijkheden. Het proces en de resultaten zijn positief geëvalueerd en SSR gaat hier mee verder.



Communicatie

SSR publiceerde in 2023 weer een reeks podcast-afleveringen (SSR Meestervertellers) met onder andere Bart Nitrau, Jonathan Soeharno en Janine Janssen. Gemiddeld behalen we hiermee zo'n 1.000 luisteraars in de maand van publicatie. Ook publiceerde SSR twee online magazines met achtergrondartikelen over het SSR-aanbod (3.800 abonnees). Daarnaast werd er gewerkt aan verdere verbetering van respectievelijk onze arbeidsmarktcommunicatie (onder andere op onze social media) en de vindbaarheid van het aanbod op de SSR-website. De nieuwe mogelijkheid om updates te ontvangen over nieuw aanbod in een interessegebied naar keuze leverde afgelopen jaar 1.300 abonnees op.

Verder heeft SSR ook in 2023 meegewerkt aan de organisatie en ondersteuning van de SummerCourt-cyclus.



Veiligheid, privacy en datalekken

In 2023 heeft SSR de (data-)veiligheid en de bescherming van privacygevoelige informatie verder vergroot. Voorbeeld is de formalisering van de functie van de Beveiliging en veiligheidscoördinator (BVC). Vanuit deze functie is er aandacht geweest voor het handboek Integrale veiligheid en beveiliging. Via een nieuwe intranetpagina worden medewerkers geïnformeerd en kunnen zij het volledige handboek Integrale veiligheid en beveiliging raadplegen. Ook is er informatie geplaatst over hoe te handelen bij het verlies van digitale middelen, Rijkspas en datalekken.

Vanuit het project AVG is een document opgeleverd met bevindingen en aanbevelingen. Dit document gaf nog niet genoeg handvatten om het registratiesysteem van de Rechtspraak te vullen. Hiervoor is een procesbeschrijving nodig van elk proces waarbij persoonsgegevens worden vastgelegd. Binnen SSR worden alle werkprocessen geïnventariseerd en beschreven, van daaruit kunnen proceseigenaren het systeem gaan vullen.

Het afgelopen jaar zijn er 2 meldingen gemaakt over datalekken en 2 over phishing. Deze meldingen zijn geregistreerd maar hadden geen schadelijke gevolgen.

Huisvesting

De vernieuwde SSR-cursuslocatie 's-Hertogenbosch is sinds half september 2023 in gebruik. SSR kan naast de locaties in Utrecht, Amsterdam en Rotterdam nu ook weer gebruik maken van deze locatie.

De sloopwerkzaamheden in de toekomstige huisvesting van SSR aan de Catharijnesingel (gebouw H van het gerechtsgebouw Utrecht) zijn goed verlopen. Het pand is eind mei 'leeg' opgeleverd. De aannemer is na de zomervakantie gestart met het inrichten van de bouwplaats en de verbouwwerkzaamheden. Een eerder voorspelde verhuisdatum is niet haalbaar gebleken en inmiddels wordt uitgegaan van oplevering op 1 november 2024.

Klachten

In 2023 is één klacht die in 2022 aanhangig is gemaakt afgerond.

Finance en control

Om aan de financiële, beheersmatige en administratieve verplichtingen te kunnen voldoen heeft SSR in 2023 aandacht besteed aan diverse projecten. Eén hiervan is het elektronisch verwerken van inkomende facturen of verzenden van uitgaande facturen. Dit project is nagenoeg afgerond.

Risicomanagement

In 2023 is een aantal projecten gestart n.a.v. aanbevelingen van de externe accountant. Het gaat hierbij om het invoeren van organisatie-breed risicomanagement, het uitvoeren van een frauderisico-analyse en het hierop afstemmen van de interne controles. De realisatie van deze projecten loopt door in 2024. Dit geldt ook voor het verbeteren van het financieel beheer rondom projecten.

NAWOORD

We hopen met dit verslag een goed beeld te hebben gegeven. We zijn trots op wat er is neergezet en bedanken al onze collega's bij SSR en alle docenten voor hun grote inzet. We zijn met veel energie begonnen aan 2024 en zien uit naar wat ons te doen staat.



Margreet Blaisse
Bestuurder



Remco van Tooren
Bestuurder



Ivo Blommaart
Directeur





de Rechtspraak

OPENBAAR MINISTERIE

SSR

