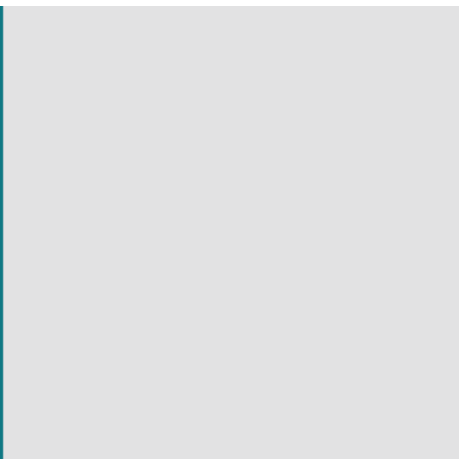
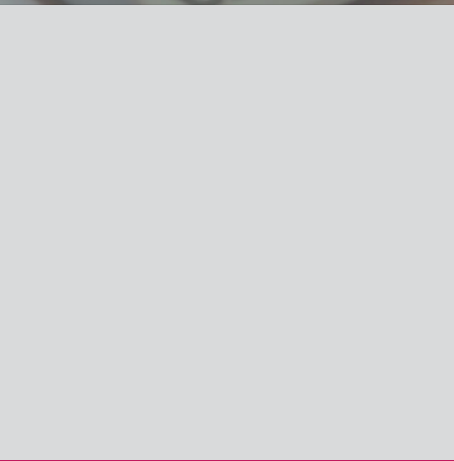




STUDIECENTRUM RECHTSPLEGING
TRAINING AND STUDY CENTRE FOR THE JUDICIARY



Jaarplan



2025

[Naar inhoud](#)

[Vorige pagina](#)

[Volgende pagina](#)

Voorwoord	3
1. Initiële opleidingen Rechtspraak en Openbaar Ministerie	4
2. Professionele ontwikkeling: speerpunten en ontwikkelingen per interessegebied	5
3. Beter leren	11
4. Interne organisatie	13
Nawoord	15

Voorwoord

Al meer dan 60 jaar geeft SSR vorm aan de opleiding, kennis en kunde van de medewerkers van Rechtspraak en Openbaar Ministerie. Waar de focus in het begin vooral lag op juridische kennis voor rechters en officieren van justitie, is de doelgroep inmiddels verbreed tot alle medewerkers van de rechterlijke organisatie en zijn ook onderwerpen gericht op persoonlijke ontwikkeling in het aanbod opgenomen. Het doel is hetzelfde gebleven: zorgen dat de rechtzoekenden en de samenleving kunnen rekenen op goed opgeleide medewerkers bij de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie.

Voor je ligt ons jaarplan voor 2025. In het eerste deel lees je over onze plannen voor de initiële opleidingen en de permanente ontwikkeling. Daarbij gaan we uiteraard in op wat er direct van ons gevraagd wordt, maar we kijken ook vanuit een breder perspectief naar wat aandacht behoeft. Zo richten we ons meer op reflectie (bijvoorbeeld naar aanleiding van het DURF-traject in het jeugdrecht) én kijken we vooruit naar wat er op ons afkomt (zoals het nieuwe Wetboek van Strafvordering en de ontwikkelingen op het terrein van artificial intelligence).

Het tweede deel gaat in op hoe we de kwaliteit van leren en ontwikkelen in bredere zin willen verbeteren. SSR heeft veel onderwijskundige kennis en data in huis. Dit willen we beter benutten om mee te denken, vooruit te denken én te adviseren. Daarnaast willen we een lerende organisatie zijn waar kundige medewerkers met plezier en inspiratie werken en waarin de processen op orde zijn. Daar hebben we in 2024 hard aan gewerkt en in 2025 gaan we daarmee door.

Onze plannen zijn ambitieus maar reëel. En met hulp van vakkundige en geïnspireerde medewerkers en docenten gaan we deze realiseren. Sterker nog, we zijn al aan de slag!

Margreet Blaisse, Remco van Tooren en Ivo Blommaart



Margreet Blaisse



Remco van Tooren



Ivo Blommaart

1. Initiële opleidingen

Rio's en oio's

Net als in voorgaande jaren biedt SSR in 2025 ruimte aan 140 rechters in opleiding (rio's) om hun opleiding te beginnen, verdeeld over 4 vaste startmomenten per jaar. De opleiding tot officier van justitie (oio) bevindt zich momenteel in een intensiveringstraject. Dat maakt 2025 tot een piekjaar met 6 lichten van elk 14 deelnemers. Het aantal lichten adjunct-officieren in opleiding (aoio's) dat in 2025 start is 5 en bestaat uit 14 deelnemers per lichting.

In 2025 worden evaluatierapporten verwacht van de selectieprocedure voor rechters en raadsheren én van de Rio-opleiding zelf. Daarnaast wordt de Oio-opleiding geëvalueerd (de opleiding tot adjunct-officieren volgt op een later tijdstip). Vanzelfsprekend worden de adviezen uit de rapporten gebruikt voor de verdere aanscherping en ontwikkeling van de selectie en de opleiding.

Traineeprogramma's & leergangen

Jaarlijks krijgen dertig trainees de mogelijkheid om in een traject van twee jaar kennis te maken met de Rechtspraak en werkervaring op te doen als gerechtsjurist in verschillende rechtsgebieden. De eerste lichting van het traineeprogramma Rechtspraak voltooit in 2025 het programma. SSR evalueert het programma en stelt bij waar nodig. In 2025 start een nieuwe lichting.

Het OM-traineeprogramma duurt twee jaar en biedt afgestudeerde juristen een vooropleiding binnen de verschillende werkomgevingen van het OM, bijvoorbeeld als interventie- of onderzoeksjurist. In 2025 starten twee lichten van 14 deelnemers.

Het leertraject startend gerechtsjurist bereidt gerechtsjuristen en sectoroverstappers in zes tot negen maanden voor op hun werkzaamheden. SSR biedt voor alle rechtsgebieden een leertraject aan. De verwachte instroom voor 2025 is 160 deelnemers.

Het leertraject startende jurist, bedoeld voor interventie- en onderzoeksjuristen bij het OM, wordt in 2025 uitgerold. Na een gezamenlijk strafvorderlijk basistraject volgt een opleidingsaanbod gericht op de eigen werkomgeving. Ook voor de meer ervaren medewerkers is het mogelijk om onderdelen uit dit traject te volgen, bijvoorbeeld bij het oppakken of wijzigen van een portefeuille.



2. Professionele ontwikkeling: speerpunten en ontwikkelingen per interessegebied

Speerpunten

SSR formuleert jaarlijks een aantal speerpunten; onderwerpen die spelen binnen de samenleving/rechterlijke organisatie en die om extra onderwijskundige aandacht vragen.

Cybercrime

In 2024 is het eerste deel van het cyber-curriculum van start gegaan binnen de initiële opleidingen van het OM, waarbij de eerste oio's en trainees de beginnerscursussen hebben gevolgd. Na evaluatie bouwt SSR dit uit in 2025 tot een volwaardig lesprogramma voor het OM dat (waar mogelijk) ook wordt gebruikt voor de Rechtspraak.



In 2025 intensificeert SSR de samenwerking met het programma Cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit van het OM. Daarnaast zoekt SSR samenwerking met de Politieacademie en diverse universiteiten.

Omdat het toepassen en interpreteren van digitale opsporingsmiddelen specifieke kennis vereisen voor zowel het Openbaar Ministerie als de Rechtspraak, ontwikkelt SSR een basis- en verdiepingscursus op dit gebied die voor beide organisaties toegankelijk is. Het thema 'cyber' wordt waar mogelijk ook in bestaande cursussen opgenomen.

AI/Tech

De ontwikkelingen rondom onder andere artificial intelligence (AI), Legal Tech en OpenAI zoals ChatGPT vragen om passend onderwijs van SSR. In overleg met de Raad voor de rechtspraak en het Parket-Generaal kijkt SSR hoe de activiteiten hierop kunnen aansluiten. Hierbij zijn de ogen ook gericht op de Europese ontwikkelingen op dit gebied.



In 2025 biedt SSR een aantal 'masterclasses' aan waarin naast de bewustwording ook aandacht is voor de kansen en mogelijkheden van deze technologieën voor de rechterlijke organisatie. Dit wordt ook meegenomen in het aanbod voor beginnende rechters. Voor de officieren van justitie wordt dit nog nader bepaald in overleg met het OM.

In Europees verband heeft SSR een coördinerende rol in de 'sub working group artificial intelligence'. Deze groep maakt deel uit van de Working Group Digitalisation, in 2024 opgericht door het European Judicial Training Network. In 2025 worden leeractiviteiten uitgevoerd op het gebied van digitale vaardigheden en artificial intelligence.

Digitale- en online vaardigheden

In het najaar van 2024 rolt SSR de Zelfscan digitale basisvaardigheden rechtspraakbreed uit. Op basis van de uitkomst is er voor de rechtspraakmedewerker een breed aanbod van trainingen en cursussen beschikbaar om de individuele vaardigheden verder te ontwikkelen. In 2025 vindt een evaluatie plaats en worden meer rechtspraak- en rechtsgebiedspecifieke elementen toegevoegd.





Rechtsstatelijkheid

Diverse teams binnen SSR werken met elkaar samen om het thema Rechtsstatelijkheid in 2025 wederom onderwerp van gesprek te laten zijn binnen de gehele rechterlijke organisatie. In meerdere leeractiviteiten besteedt SSR daarom aandacht aan bijvoorbeeld de toetsingsmogelijkheden van de rechter. Internationaal gezien richt SSR zich in 2025 op het versterken van de 'Rule of law' aan de randen van Europa. Hierbij is SSR door collega-opleidingsinstituten benaderbaar voor het meedenken over - en meewerken aan - onderwijsprojecten over thema's als ethiek, de onafhankelijkheid van de rechter en vrijheid in de media.



Professioneel fundament

Om meer samenhang te creëren bij leeractiviteiten op het gebied van 'leren en reflecteren' werkt SSR aan het 'professioneel fundament'. Een aanbod dat de rechtsgebieden overstijgt en dat gericht is op rechters, officieren van justitie, gerechtsjuristen en parketjuristen. Alle leeractiviteiten die vallen binnen het thema 'Oordeelsvorming en ethiek' binnen de diverse rechtsgebieden zijn daarom in 2024 doorgelicht om te kijken naar 'overlap' en mogelijke lacunes. Bij deze titels voert SSR aanpassingen door om openstelling voor juridische professionals uit alle rechtsgebieden mogelijk te maken in 2025. Daarnaast organiseert SSR minstens één keer per jaar een themadag(deel) over een onderwerp dat betrekking heeft op de rol & positie van de magistraat in de samenleving en dat vraagt om gezamenlijke reflectie. Het onderwerp voor de volgende themadag is Polarisatie. Deze vindt naar verwachting in februari 2025 plaats.



Tijdige en voorspelbare rechtspraak

In 2025 biedt SSR nieuwe cursustitels aan als 'regie in het vooronderzoek (bestuursrecht)' en kennisbites (korte online workshops) als 'roosteren en plannen'. Hiermee draagt SSR bij aan de versnelling van procedures (en vermindering van de werkdruk) en daarmee aan een tijdige en voorspelbare rechtspraak. In 2024 is in het kader van tijdige rechtspraak nieuw aanbod voor roosteraars/planners geïntroduceerd, waarna wordt geëvalueerd of dit voldoende is. Om nieuwe collega's bewust te maken van dit onderwerp, introduceert SSR in 2025 een nieuwe e-learningmodule.



Professionele reflectie

Om aan te sluiten op de behoefte van de Rechtspraak zet SSR in 2025 in op het (door)ontwikkelen van reflectie-instrumenten en het positioneren van professionele reflectie. De bestaande interne coach- en intervisiepools worden daarbij verder geprofessionaliseerd en daarnaast maakt SSR intervisie voor meer doelgroepen toegankelijk.

Ook stelt SSR een pool van gespreksleiders samen om uiteenlopende sessies te begeleiden zoals het faciliteren van spiegelbijeenkomsten en de eigen-wijsheids-kamer (EWK). Daarnaast stelt SSR een pool van ervaren teamcoaches samen die medewerkers, leidinggevend en organisatie ondersteunen.



Wetboek van Strafvordering

De invoering van het nieuwe Wetboek van Strafvordering (2029) vraagt de komende jaren om een goede voorbereiding op onderwijskundig gebied. In samenwerking met de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie stelt SSR daarom een plan van aanpak op, inclusief tijdpad en onderwijsvorm.



Aanbod strafvorderlijk leiderschap Openbaar Ministerie

Binnen de nieuwe koers van het College van procureurs-generaal hebben strafvorderlijke kwaliteit en vakmanschap bij medewerkers van het OM prioriteit. Daarom is SSR in gesprek met het OM over een aanbod voor leidinggevenden dat de focus legt op verbinding met de strafvorderlijke kwaliteit en ook gericht is op doorlooptijden en andere bedrijfsvoeringsaspecten.



Versterken strafvorderlijk kader Openbaar Ministerie

Om de strafprocesrechtelijke basis van OM-medewerkers (met name binnen de ZSM-omgeving) te versterken, wordt hier meer aandacht aan besteed in het SSR-aanbod. De focus ligt daarbij op het systematisch 'opfrissen' van juridische basiskennis (al dan niet in de vorm van actualiteitencursussen en/of capita selecta). SSR intensificeert de samenwerking met het Wetenschappelijk Bureau Openbaar Ministerie (WBOM) om aansluiting te houden met het kennismanagement van het OM.

Ontwikkelingen per interessegebied

Strafrecht

Informatie en intelligence nemen een steeds grotere plaats in binnen onze samenleving en daarmee ook binnen het strafrecht. Denk daarbij aan het omgaan met start- en restinformatie, maar ook de betekenis en de bewijswaarde van datahuishouding, beide vanuit strafvorderlijk juridisch perspectief. SSR ontwikkelt een passend en actueel cursusaanbod of geeft deze ontwikkeling een plaats in bestaand aanbod.

Het vernieuwen van het aanbod op het gebied van cybercrime, digitale opsporing en gedigitaliseerde criminaliteit (zie paragraaf 'speerpunten') krijgt in 2025 wederom veel aandacht.



Bestuursrecht

In het kader van de Omgevingswet bouwt het curriculum verder uit, waarbij vragen en ervaringen naar aanleiding van de nieuwe wet centraal staan.

Er is veel aandacht in het bestuursrecht voor de toetsing door de rechter. In 2025 worden daarom leeractiviteiten gepland die gericht zijn op het bijhouden van de ontwikkelingen én het houden van overzicht op de taak en bevoegdheden van de bestuursrechter.

Het bestuursrecht kent een sterke groei van zaken waarin de vergoeding van de proceskosten en vergoeding van immateriële schade wegens schending van de redelijke termijn een belangrijke rol spelen. Deze tendens, evenals het procederen door (groepen van) personen die worden aangeduid als autonomen, komt in 2025 in diverse leeractiviteiten aan de orde.

Civiel recht

In 2025 vinden de eerste door SSR georganiseerde uitvoeringen van de opleiding 'Civiel vonnis voor startende gerechtsjuristen' plaats. Hierbij traint SSR collega's snel en effectief in het analyseren van een dossier en het schrijven van een civiel vonnis. De opleiding kenmerkt zich door de effectieve inzet van trainers en praktijkopleiders die door SSR worden opgeleid in de gehanteerde methodieken.

Om beter aan te sluiten op de doelgroep biedt SSR een nieuwe vierdaagse training 'Het schikkingspotentieel van de civiele rechter' aan. Dit was een onderwerp dat eerder verspreid was over meerdere cursussen. Ook wordt aan uitbreiding van het internationaal en Europees recht gewerkt, met name op het gebied van privaatrecht. Daarnaast voert SSR de nieuwe wetgeving rond het pensioenrecht en het bewijsrecht door in de cursussen op dit gebied.

Personen- en familierecht

SSR heeft de samenwerking gezocht met de Rechtspraak-projectgroep DURF (Doorvoeren en Uitvoeren Reflectierapport Familie en jeugd). Doel hiervan is om de aanbevelingen uit het reflectierapport in 2025 te implementeren in nieuwe en bestaande cursussen om de aanpak van jeugdzaken te verbeteren. Hierbij gaat het onder andere om de herziening van jeugdrecht- en schrijfcursussen en de invloed van cultuur op gezinsdynamieken. Daarnaast wordt ook meer aandacht besteed aan de rol van huiselijk geweld en contactverlies tussen ouders en kinderen.

In 2025 wil SSR een pool van gespreksleiders samengesteld hebben die in de teams Familie en jeugd 'morele beraden' kunnen leiden. Op dit moment is SSR in gesprek met enkele rechters die deze discussies over ethische kwesties uit het werk willen begeleiden. Ook besteedt SSR aandacht aan de regiefunctie van de familierechter om bij te dragen aan de versnelling van procedures en vermindering van de werkdruk (speerpunt tijdige rechtspraak). Aan de vraag om een erfrecht-master wordt in 2025 ook gehoor gegeven.

Bedrijfsvoering & persoonlijke ontwikkeling

SSR biedt ook in 2025 cursussen aan die verder gaan dan het juridisch inhoudelijke. Met onderwerpen als communicatie en media, persoonlijke effectiviteit, vitaliteit & werkdruk en oordeelsvorming & ethiek draagt SSR bij aan de ontwikkeling van alle medewerkers van de rechterlijke organisatie.

In 2024 startte het leertraject 'taak en rol van de kwaliteitscoördinator, een projectmatige aanpak'. Dit traject, bedoeld voor ervaren rechters en raadsheren die werken als kwaliteitscoördinator, wordt in 2025 verder uitgerold.

Nieuw is een leertraject voor zogenaamde 'oefenleiders' op het gebied van beveiliging bij de gerechten. Om de klantgerichtheid te verbeteren, ontwikkelt SSR in opdracht van de Raad voor de rechtspraak (en in samenwerking met LDCR) een opleiding voor medewerkers van de Rechtspraak die telefonisch klantcontact hebben.

Leiderschap

Naar aanleiding van de vernieuwde visie op leiderschap van de Rechtspraak wordt de dit jaar ingezette koers in 2025 verder doorgevoerd in bestaand en nieuw aanbod voor leidinggevend en bestuurders. Daarnaast worden er nieuwe basisthema's aangeboden in de vorm van e-learningmodules en worden er nieuwe kennisbites (korte online workshops) ontwikkeld. De vakmanschapmodules voor leidinggevend krijgen in 2025 verder vorm.

Het OM formuleert in 2024 een vernieuwde visie op leiderschap. SSR sluit hierbij aan met de ontwikkeling van nieuw aanbod in 2025. De focus van de leiderschapsontwikkeling voor het OM zal in 2025 vooral liggen bij het middenmanagement.



Internationaal

SSR gaat de komende 2 jaar samenwerken met de Albanese School of Magistrates; een twinning-project met collega-instituten ENM (Frankrijk) en SSM (Italië). Het project wordt gefinancierd door de Europese Unie. De 3 componenten waaruit het project bestaat zijn de verbetering van de selectieprocedure voor de initiële opleiding, de opbouw van de initiële opleiding en uitbreiding van de permanente educatie.

Ook in 2025 biedt SSR in samenwerking met het European Judicial Training Network (EJTN) en de Academy of European Law (ERA) cursussen, studiebezoeken en uitwisselingsprogramma's in andere EU-landen aan voor magistraten, magistraten in opleiding, gerechtsjuristen en SSR-docenten. SSR internationaal richt zich in meerdere projecten specifiek op het versterken van de Rule of law aan de randen van Europa (zie speerpunt Rechtstatelijkheid). Daarnaast heeft SSR coördinerende rol in de EJTN-werkgroep 'artificial intelligence' (zie speerpunt AI/Legal tech).

3. Beter leren

Aansluitend op de herijkte visie op leren van SSR wordt in 2025 ingezet op een verdere optimalisering van het leerrendement. Instrumenten en processen worden hierbij verder op elkaar afgestemd en in samenhang ingezet.

Om docenten meer inzicht te geven in de beschikbare technieken en om hen beter uit te rusten bij het lesgeven met verschillende leervormen zijn nieuwe trainingen ontwikkeld. In 2024 en 2025 gaan meer docenten deze trainingen volgen, wat de kwaliteit ten goede komt. Cursusmanagers en docenten bepalen daarbij samen wat de beste leervorm is met behulp van SCAN, het (SSR-)instrument dat ondersteunt bij het maken van keuzes voor de optimale leervorm.



Met de implementatie van een nieuw platform worden e-learningmodules efficiënter ontwikkeld en geeft de verbeterde vormgeving een meer gebruiksvriendelijke leerervaring. Daarnaast worden de 'look and feel' van de MIJN SSR-leeromgeving aangepast en verbeterd. Daarbij wordt ondersteuning aan cursusmanagers en docenten op onderwijskundig én technisch vlak geboden om de inzet van blended learning (een combinatie van klassikale en online vormen van leren) te vergroten.

Leerrendement & leercultuur

Periodiek meet SSR het leerrendement bij cursisten met behulp van een nieuw ontwikkelde cursusevaluatie, gebaseerd op bij SSR uitgevoerd promotieonderzoek. Omdat ook de organisatiecultuur binnen de parketten en gerechten bepalend is voor het leerrendement, onderzoekt SSR in het nieuwe promotieonderzoek 'Leercultuur' hoe respondenten binnen en buiten de rechterlijke organisatie denken dat de leercultuur kan worden versterkt. Op basis hiervan zijn 'evidence based' interventies ontwikkeld die in 2025 ingezet worden.

In het voorjaar van 2025 doet SSR aan de hand van de leercultuurscan een nulmeting bij de teams binnen OM en ZM die meedoen aan het onderzoek en worden de ontwikkelde interventies in deze teams geïmplementeerd. De ontwikkelingen op het gebied van de leercultuur worden één tot anderhalf jaar gevolgd om de effecten van de interventies te meten. In het najaar van 2025 vindt de eerste meting plaats.

Adviesrol

SSR beschikt over veel informatie omtrent leren en ontwikkelen die relevant is voor de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie. Op basis van de wensen en beschikbare (onderwijskundige) kennis en data gaat SSR haar adviesrol de komende jaren verder vormgeven. Onderdeel hiervan is structurele datavergaring die gedeeld wordt met de opdrachtgevers. SSR stelt z.s.m. een data-specialist aan en stelt een plan op voor een datahuishouding die aansluit bij de door de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie gewenste informatie. Ook de nu al beschikbare data, evaluaties en leercultuurscan gaan hier onderdeel van uitmaken. Door te investeren in de relaties met de gerechten en parketten wil SSR verder aan haar adviesrol bouwen.

Samenhang en vindbaarheid SSR-aanbod

De samenhang van het SSR-aanbod is in 2024 verbeterd door in overleg met onder andere de LOV's en het PaG het leeraanbod in te delen aan de hand van de kwalificaties basis, verdieping en master en dit schematisch per rechts-/interessegebied weer te geven op de SSR-website. In 2025 verbetert SSR de vindbaarheid van het aanbod door thematisch zoeken (bijvoorbeeld 'tijdige rechtspraak') mogelijk te maken en de navigatie/zoekfunctie te verbeteren. Het gedrag van de bezoekers (o.a. frequentie bezoek, gebruikte zoekwoorden en het gebruik van de zoekfilters) wordt gemonitord en als basis genomen voor het gebruikersvriendelijker maken van de website.

4. Interne organisatie

In 2023 en 2024 is de SSR-organisatie aangepast. Het doel hiervan is tweeledig. Om de gerechten en parketten te faciliteren in hun vraag, is een wendbare en innovatieve organisatie nodig. Tegelijkertijd wil SSR ook een inspirerende organisatie zijn waar mensen graag willen werken en waar doorgroeimogelijkheden aanwezig zijn.

2025 staat daarom in het teken van het verder uitbouwen en bestendigen van de gewenste veranderingen. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan onder andere teambuilding, passende overlegvormen en integrale samenwerking. In 2025 wordt de nieuwe inrichting geëvalueerd. Daarbij onderzoekt SSR welke resultaten er zijn bereikt en wat de wenselijke volgende stappen (kunnen) zijn.

Vitaliteit, diversiteit en opleidingsbeleid

In 2025 onderneemt SSR diverse initiatieven die bijdragen aan het behouden en werven van vitaal, divers en kundig personeel. In 2024 is een start gemaakt met het centraal werven en selecteren van de twee grootste functiegroepen bij SSR: cursusmanagers en assistenten opleidingen. Naar aanleiding van de eerste ervaringen wordt deze methode in 2025 verbeterd.

De SSR School is de naam van het opleidingsbeleid dat medewerkers ruimte biedt om te leren en te ontwikkelen, zowel op professioneel als persoonlijk gebied. Hier is in de begroting van 2025 extra ruimte voor gemaakt. Uitgangspunt is dat iedere medewerker tenminste één keer per jaar deelneemt aan een (formele) leeractiviteit en minimaal 30 uur per jaar besteedt aan opleiding en ontwikkeling in het algemeen. Alle medewerkers formuleren ontwikkelwensen die aansluiten op de individuele ontwikkeling en op wat het team en de organisatie nodig hebben.

Diverse interventies om (vooral) het langdurig verzuim te verlagen hebben in 2023 en 2024 een positief effect gehad. In 2025 worden er positieve effecten verwacht van onder andere het nieuwe inzetbaarheidsprotocol. Hierin wordt aandacht besteed aan preventie en re-integratie. Daarnaast organiseert SSR - verspreid over het hele jaar - diverse vitaliteitsactiviteiten die voor alle medewerkers toegankelijk zijn.

Ook gaat in 2025 extra aandacht uit naar de doelstellingen om medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt te werven. Het doel is om in 2025 te voldoen aan de in het kader van de Participatiewet gestelde norm. SSR is daarom de samenwerking aangegaan met een hierin gespecialiseerd bureau.

SSR streeft naar een werkomgeving waar iedereen zich thuis voelt, zichzelf kan zijn en waar verschillen gewaardeerd en benut worden. Hiermee krijgt inclusiviteit een permanente plek in de organisatie. Aan de hand van de resultaten van de bij SSR uitgevoerde NIM-meting (Nederlandse inclusiviteitsmonitor) werkt de projectgroep 'inclusieve diversiteit' aan de implementatie van de aanbevelingen en adviezen. In dit kader worden zowel beleidsstappen gezet als activiteiten georganiseerd op het gebied van bewustwording.

De afgelopen jaren is SSR gestart met een aanvulling op het tweejaarlijkse landelijke medewerkerswaarderingsonderzoek (MWO). Met het project medewerkersparticipatie wil SSR een organisatiebrede ontwikkeling in gang zetten die vertrouwen, eigenaarschap en samenwerking stimuleert. De eerste uitvoering van dit project leidde tot verbeterexperimenten op het gebied van kennisdeling, teamoverstijgende verbinding, betere interne informatievoorziening en ontwikkelingsmogelijkheden. In 2025 wordt een nieuwe editie van dit project georganiseerd, voor en door SSR-collega's.

Huisvesting

In het eerste helft van 2025 verhuist SSR naar het H-gebouw aan de Catharijnesingel in Utrecht. Het gebouw wordt ingericht als ontmoetingsplaats voor cursisten uit de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie. Het idee van een herkenbare en veilige plek waar men in vertrouwen ideeën, zorgen en uitdagingen kan delen staat daarbij centraal. SSR richt de cursusruimtes zodanig in dat er eenvoudig geschakeld kan worden tussen contactonderwijs en een virtual classroom.



Inrichting ICT en Finance & control

In 2025 heeft SSR de keuze gemaakt voor een cursusadministratie-applicatie, die een centrale plek inneemt binnen de gehele ICT-infrastructuur. De implementatie hiervan zal veel tijd vragen van vrijwel de gehele SSR-organisatie.

SSR wil de organisatie van Finance & control en ICT toekomstbestendig inrichten. Op basis van deskundig intern en extern advies bepaalt SSR hoe de Finance & control en ICT-functies het best continuïteit kunnen krijgen. In 2025 wordt de inrichting van beide teams vormgegeven op grond van het advies en de verdere besluitvorming.

Project Basis op orde

In het kader van het project Basis op orde is de afgelopen maanden hard gewerkt om alle hoofdprocessen van SSR in kaart te brengen en waar mogelijk te uniformeren en vereenvoudigen. Dit project zal doorlopen gedurende heel 2025.

Nawoord

We vertrouwen erop dat we met de uitvoering van dit jaarplan voldoen aan de leer- en ontwikkelbehoeften van de medewerkers van de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie en wij nodigen hen van harte uit om volop gebruik van te maken van ons aanbod. Met alle collega's van SSR zijn wij er in ieder geval klaar voor en kijken we uit naar 2025!

Margreet Blaisse, Remco van Tooren en Ivo Blommaart



OPENBAAR MINISTERIE

SSR